



NATIONAL FEDERATION OF TELECOM EMPLOYEES

BSNL - (Regd. No.4906) A.P. CIRCLE

'Telecom House' 3-4-1013/9, Barkatpura, Hyderabad - 500 027

Cell : 9441441377 , Ph : 040- 27562177. website : nfteap.org., mail : nfteap@gmail.com

సర్క్యూలర్ - మే /04

ప్రియమైన కామ్రేడ్స్,

నిధులు లేక నీరసించిపోతున్న BSNLEMRS

NFTE గుర్తింపు కాలంలో BSNL ఉద్యోగులు వరప్రసాదిగా పొందిన BSNLEMRS సౌకర్యం, రాబోయే కాలంలో కొనసాగుతుందా! అనే భయాందోళనలు ఉద్యోగులలో నెలకొనిఉన్న పరిస్థితి నేడు ఉంది. దానికి కారణం అనేక జిల్లాలలో ఉద్యోగులు గుర్తింపు హాస్పిటల్స్ నందు చికిత్స పొందిన తాలూకు, మెడికల్ బిల్లులు సంవత్సరంగా చెల్లింపులకు నోచుకోకుండా, పెండింగులో వున్నాయి. ఆ హాస్పిటల్స్, మన ఉద్యోగులకు క్రెడిట్ సౌకర్యంతో చికిత్స చేయడానికి నిరాకరిస్తున్నాయి. హాస్పిటల్స్ తో కుదిరిన MOU లో, తప్పనిసరిగా ఉద్యోగులకు ఆయా ఆస్పత్రులు చికిత్స చేయాలనే నిబంధన లేని కారణంగా, ఉద్యోగులకు చికిత్స నిరాకరించబడుతుంది. అతి ముఖ్యమైన ఆరోగ్య, వైద్య సౌకర్యాలకు నిధులు విడుదల చేయని మేనేజ్ మెంట్ మీద ఎలాంటి ఒత్తిడిని గుర్తింపు యూనియన్ చేయలేకపోతుంది. ఇంకొకవైపున అధికారులు విలాసవంతమైన సౌకర్యాలు అనుభవిస్తూ, విదేశీయాత్రలు చేపట్టుతూ, ఎంజాయ్ చేస్తుంటే, వారికి నిధులు ఎక్కడనుంచి వస్తున్నవి అనే ప్రశ్న వేయవలసిన బాధ్యతగల యూనియన్ సైలెంటుగా ఉంటుంది. ఈ పరిస్థితి చూస్తుంటే “పొమ్మనలేక పొగ పెట్టినట్లుగా” ఉంది.

దిగజారిపోతున్న నాన్-ఎగ్జిక్యూటివ్ ఉద్యోగుల స్థితిగతులు

ఒక వైపు సంస్థ ఆర్థిక పరిస్థితి సంవత్సర, సంవత్సరానికి దిగజారిపోతుంది. మరొకవైపున, ఉద్యోగులను చైతన్యపరచి, నష్టాలను అరికట్టాల్సిన మేనేజ్ మెంట్, గుర్తింపు యూనియన్ ఒత్తిడులకు లొంగి, నాన్-ఎగ్జిక్యూటివ్ ఉద్యోగులను అక్రమ, అన్యాయ బదిలీలతో వేధిస్తూ, మానసికంగా ఇబ్బందులకు గురిచేస్తుంది. బదిలీలలో జరిగే వివక్షత, ఉద్యోగులలో న్యూనతకు దారితీస్తున్నది. పనిచేసే స్టేషన్ లో కనీస వసతులైన త్రాగునీరు, శానిటరీ వసతులు, అవసరమైన పనిముట్లను సమకూర్చటంలో జనరల్ మేనేజర్లు నిర్లక్ష్యంగా వ్యవహరిస్తున్నారు. పని సంస్కృతిని స్వార్థంతో ఆరు సంవత్సరాలనుండి దిగజార్చిన, గుర్తింపు యూనియన్, వర్కర్లను మభ్యపెట్టేవిధంగా JAC ఆధ్వర్యములో మే నెలను “కష్టమర్ డిలైట్ మంత్”గా పాటించాలనే పిలుపునిచ్చి, కేవలం ప్రకటనలకు, మీటింగులకు పరిమితం అయిన విషయం మనకందరికీ తెలిసినదే.

TA / OTA / మెడికల్ బిల్లులు చెల్లింపులు నిరాకరించబడుతున్నాయి. పోరాడి సాధించుకున్న బోనస్ కు ఇక కాలం చెల్లినట్లే. ఇవన్నీ ప్రశ్నించే అమాయక ఉద్యోగులకు గుర్తింపు యూనియన్ ఇచ్చే జవాబు - జీతాలు వస్తే చాలు అనేది. సంస్థలో ఉద్యోగుల స్థితిగతులు క్షీణించకుండా చూడాల్సిన బాధ్యతనుండి గుర్తింపు యూనియన్ తప్పించుకోరాదు.

NFTE నెల్లూరు జిల్లా యూనియన్ కు అభినందనలు

నెల్లూరు జిల్లా జనరల్ మేనేజరువారు గత 2 సం॥లుగా కార్పొరేట్ మరియు సర్కిల్ ఆఫీసు ఉత్తర్వులు ఏమీ పాటించకుండా, స్వీయ పరిపాలన సాగిస్తూ, ఉద్యోగులను భయభ్రాంతులకు గురిచేస్తూ, సమస్యల పరిష్కారం ఎడల నిర్లక్ష్యం వహిస్తూ, కార్మిక వ్యతిరేక విధానాలతో, NFTE సభ్యులపట్ల కక్ష సాధింపు చర్యలతో, ఛార్జిషీట్లు ఇవ్వటం, HRA లు నిలుపుదల చేయటం, బదిలీలు ఇవ్వటం, సెలవులు మంజూరుచేయకపోవటం, తదితర విధానాల ఎడల, విసుగెత్తిన NFTE జిల్లా యూనియన్ ఆందోళనకు పూనుకొని మార్చి 7వ తేదిన సమ్మె నోటీసు ఇవ్వటం జరిగింది. అయిననూ లెక్క చేయని జనరల్ మేనేజరువారు, ఒప్పందాలను సైతం అమలు చేయని పరిస్థితిలో 16.05.2011 నుండి నిరవధిక నిరాహార దీక్షలు చేపట్టింది. ఈ దీక్షలలో కా॥ యన్.ఆంజనేయులు, కా॥ సురేంద్రబాబు మరియు కా॥ సుధాకర్ రెడ్డి పాల్గొన్నారు. అన్ని ప్రజాసంఘాల ఉద్యోగులు, మద్దతును తెలియజేసిననూ, జనరల్ మేనేజరువారు, కనీసం చర్యలకు పిలవటానికి కూడా నిరాకరించారు. నాల్గవరోజున సర్కిల్ యూనియన్ నెల్లూరు జిల్లాకు మద్దతుగా, నిరాహారదీక్షలలో పాల్గొనాలని నిర్ణయం తీసుకొని మొదటిగా చిత్తూరు జిల్లానుండి సర్కిల్ కార్యవర్గ సభ్యులుగావున్న కా॥రెడ్డెయ్య, మల్లిఖార్జునరావుగార్లతో, నెల్లూరులో నిరాహారదీక్షలలో పాల్గొనేవిధంగా, సర్కిల్ కార్యదర్శి ప్లాన్ చేయటం జరిగింది.

ఆ సమయంలో సర్కిల్ యూనియన్ వత్తిడితో కేంద్ర నాయకత్వం కదిలి, కార్పొరేట్ ఆఫీసులో, సమస్యను వివరించి, DDG (HR) గారితో CGM హైదరాబాద్ వారితో మాట్లాడించి, సకాలంలో సమస్య పరిష్కారానికి కృషి చేయటం జరిగింది. అందుకు సర్కిల్ యూనియన్ CHQ నాయకులకు ధన్యవాదాలు తెలియజేసింది.

నెల్లూరు జిల్లా ఆందోళనకు మద్దతుగా, మేనేజ్మెంట్ పై ఒత్తిడిని పెంచి, సమస్యను పరిష్కరించటం కోసం, సర్కిల్ యూనియన్, అన్ని జిల్లాల కార్యదర్శులను CMD / CGMT / CHQ లకు టెలిగ్రాములు ఇవ్వాలని ఆదేశించగా, అందుకు స్పందించి వెంటనే అన్ని జిల్లాల కార్యదర్శులు టెలిగ్రాములు ఇచ్చి, సర్కిల్ యూనియన్ కు తెలియజేయటం జరిగింది. కాని కొన్ని జిల్లాల కార్యదర్శులు, సర్కిల్ యూనియన్ ఆదేశాలకు స్పందించకుండా, టెలిగ్రాములు ఇవ్వలేదు. ఈ చర్య క్రమశిక్షణారాహిత్యం క్రిందకు వస్తుంది. ఇలాంటి చర్యలు యూనియన్ ఆర్గనైజేషన్ కు మంచిదికాదు అనే విషయాన్ని జిల్లా కార్యదర్శులు గ్రహించాలి. ఐక్యపోరాటాలు, సమిష్టి కృషి NFTE కి బలం కాగలదు అనే విషయం తెలియనిది కాదు. భవిష్యత్తులో ఇలాంటి పొరపాట్లు జరగవని సర్కిల్ యూనియన్ భావిస్తుంది.

బదిలీలు - ఆందోళనలు : జిల్లా కార్యదర్శులు, వారి వారి జిల్లాలలో, బదిలీల విషయంలో ఏమీ జరుగుతుంది, ఎలా జరుగుతున్నాయి, అనే విషయాలు సర్కిల్ యూనియన్ కు తెలియపర్చాల్సి ఉండగా, కొందరు మాత్రమే తెలియజేయటం జరిగింది. సర్కిల్ యూనియన్ దృష్టికి తెచ్చినచో, ఆ జిల్లాలకు తగిన సలహా, సూచనలు ఇవ్వటంగాని, సర్కిల్ మేనేజ్మెంటు దృష్టికి గాని తీసుకెళ్ళటానికి వీలుపడుతుంది.

ఏప్రిల్ నెల తరువాత ఇస్తున్న బదిలీలు పాలసీకి విరుద్ధం, కనుక ఇవ్వటానికి వీలులేదని, తిరుపతిలో

NFTE ఇతర యూనియన్లను కలుపుకొని, ఆందోళనకు సర్కిల్ యూనియన్ సలహామేరకు సిద్ధంకాగా, ఈ సంవత్సరానికి నిలుపుదల చేయటం జరిగింది.

NFTE ఏలూరు యూనియన్, GM గారికి సమ్మె నోటీసును ఇచ్చి, బదిలీలపై ఆందోళన బాటలో ఉన్నది. కర్నూలు, అదిలాబాదు, విజయనగరం తదితర జిల్లాలు, సమస్యల పరిష్కారాన్ని కోరుతూ జనరల్ మేనేజర్ల వారికి మెమోరాండం సమర్పించటం జరిగింది. కృష్ణాజిల్లా, మచిలీపట్నం బ్రాంచి కార్యకర్తలు, డి.ఇ గారు GM విజయవాడ వారి ఉత్తర్వులను అమలు చేయకుండా, మన వాళ్ళను రిలీవు చేయనందున, D.E గారి వివక్షతను, సహించలేక వారి ఛాంబరునందు బయటైంది, సమస్యను పరిష్కరించుకోగా, ఆ మరురోజు షుభ్రా 26 మందికి లెటర్లు ఇచ్చి, ఛార్జీషీట్లు ఇవ్వగా, జిల్లా యూనియన్, వాటిని ఎదుర్కొనేందుకు జనరల్ మేనేజరువార్కి మెమోరాండం ఇచ్చిఉంది.

ఒంగోలు జిల్లాలో మే 24వ తేదిన, బదిలీలు చేయటానికి GM గారు ప్రయత్నించగా, NFTE ఇతర యూనియన్లను కలుపుకొని, ఆందోళనచేసి, వాయిదా వేయించటం జరిగింది.

సర్కిల్ యూనియన్ కు డౌనేషన్లు : కామ్రేడ్ యం.పార్థసారథి చౌదరి, CT(O) విజయవాడవారు, తన రిటైర్మెంటు సందర్భంగా, సర్కిల్ యూనియన్ కు రూ.1,000/-లు CHQ కు రూ.1,000/-లు జిల్లా యూనియన్ కు రూ.2,000/-లు మరియు బ్రాంచి యూనియన్ కు రూ.3,000/-లు డౌనేషన్ ఇచ్చారు. వారికి సర్కిల్ యూనియన్ ధన్యవాదాలు తెలియజేసింది.

*BSNL ఉద్యోగులు బ్రాడ్ బ్యాండ్ రెసిడెన్షియల్ కనెక్షన్ కొరకు అప్లై చేసుకుంటే, వారికి 60% రాయితీతో బ్రాడ్ బ్యాండ్ కనెక్షన్ ఇవ్వాలని, కార్పొరేట్ ఆఫీసు, న్యూ ఢిల్లీవారి ఉత్తర్వులు నం.64-133/BB/Tariff/10-11/May/09, Dt.16.05.2011, ద్వారా ఇవ్వబడ్డాయి. రాయితీ నెలకు రూ.300/-లకు ఎక్కువగా ఇవ్వబడదు.

అభినందనలతో...

(కె.అంజయ్య)

సర్కిల్ కార్యదర్శి

నావికునికి నైపుణ్యం ఉంటే, అలల తాకిడి, గాలివాటం కూడా అనుకూలంగా ఉంటాయి