



**A Journal of the
Telecom
Workers of
Andhra Pradesh**

Price : 3/-

Telespark

Vol No. 4 & 5

Editor : K. Anjaiah

Aug/Sept - 2011

సమస్యల పరిష్కారంలో యాజమాన్య పక్షపాత వైఖరి మరియు వివక్షతకు వ్యతిరేకంగా పోరాటానికి సిద్ధం కండి

బిఎస్ఎన్ఎల్ సంస్థ ఆర్థిక పరిస్థితిని గాడిలో పెట్టేందులకు కార్పొరేట్ ఆఫీసు, వివిధ పథకాలు, ప్రయోగాలతో వినియోగదారులను అకట్టుకొనే ప్రయత్నాలను కొనసాగిస్తున్న విషయం మనందరికీ తెలిసినదే. కాని జిల్లాలలోని జనరల్ మేనేజర్లు కొందరు, ఆ ఆశయాలకు తూట్లు పొడుస్తూ, గుర్తింపు లేని సంఘ కార్యకర్తల సభ్యుల ఎడల వివక్షతను చూపుతూ, పక్షపాత ధోరణితో గుర్తింపు సంఘ నాయకులతో కుమ్మకై పోతున్నారు. కంపెనీ ముఖ్య ప్రతినిధులుగా వ్యవహరిస్తూ, ఉద్యోగుల సమస్యలను సకాలంలో నిష్పక్షపాతంగా పరిష్కరిస్తూ, వార్ని కార్యోర్ముఖులుగా తయారు చేసి సంస్థ రాబడి పెరుగుదలకు కృషి చేయాల్సిన జిఎంలు, బదిలీలో పారదర్శకతను పాటించకుండా, గుర్తింపు సంఘ నాయకుల చేతుల్లో కీలు బొమ్మలుగా మారి ఇష్టానుసారంగా ట్రాన్స్ఫరు పాలసీని ఉల్లంఘిస్తూ మానసిక వ్యధను కలుగచేస్తున్న పరిస్థితి నెలకొని ఉన్నది. ఉన్నత స్థానాలను అలరించిన జనరల్ మేనేజర్లు, నిష్పక్షపాతంగా అందరి ఉద్యోగులకు సమానంగా రూల్సును వర్తింపచేస్తూ, బదిలీలో వక్రభాష్యాలు లేకుండా, పాలన చేయాల్సి ఉండగా, దురదృష్ట వశాత్తు కొంతమంది జిఎంలు, గుర్తింపులేని సంఘ సభ్యుల సమస్యల పరిష్కారంలో విజ్ఞత లేకుండా ప్రవర్తిస్తున్న కారణంగా, తప్పని పరిస్థితులలో ఎన్ఎఫ్ టీఇ-బిఎస్ఎన్ఎల్, ఏపి సర్కిల్ యూనియన్ ఆందోళనకు పూనుకోవాల్సి వచ్చింది. 15.9.2011 నుండి ఆందోళన కార్యక్రమాలు చేపట్టుతున్నట్లుగా, సిజిఎంటికి ట్రేడ్ యూనియన్ నోటీసును 24-8-2011న ఇవ్వటం జరిగింది. ఎన్ఎఫ్ టీఇ తలపెట్టిన ఈ ఆందోళనా కార్యక్రమంలో బిఎస్ఎన్ఎల్లోని ఉద్యోగులు ఎక్కువ సంఖ్యలో పాల్గొని, తమ

నిరసనను తెలియపర్చాల్సిందిగా, విజ్ఞప్తి చేస్తున్నాము.

- 1) **15.09.2011** : “కాల్ అటెన్షన్ డే” అన్ని జిల్లా కేంద్రాలలో భోజన విరామ సమయంలో నల్లబాడ్జీలు ధరించి నిరసన ప్రదర్శనలు.
- 2) **17.09.2011**: ఏలూరు జిల్లా కేంద్రంలో, సర్కిల్/జిల్లా కార్యదర్శి మరియు సర్కిల్ కార్యవర్గ సభ్యుల 24 గం||ల నిరాహార దీక్షలు
- 3) **19.09.2011**: శ్రీకాకుళం జిల్లా కేంద్రంలో, సర్కిల్/జిల్లా కార్యదర్శులు/సర్కిల్ కార్యవర్గ సభ్యుల 24 గంటల నిరాహార దీక్షలు
- 4) **21.09.2011**: విజయనగరం జిల్లా కేంద్రంలో, సర్కిల్/జిల్లా కార్యదర్శులు, సర్కిల్ కార్యవర్గ సభ్యుల 24 గంటల నిరాహార దీక్షలు
- 5) **23.09.2011**: విశాఖపట్టణం జిల్లా కేంద్రంలో సర్కిల్ జిల్లా కార్యదర్శులు, సర్కిల్ కార్యవర్గ సభ్యుల 24 గం||ల నిరాహార దీక్షలు
- 6) **26.09.2011**: వరంగల్ జిల్లా కేంద్రంలో, సర్కిల్, జిల్లా కార్యదర్శులు, సర్కిల్ కార్యవర్గ సభ్యుల 24 గం||ల నిరాహార దీక్షలు.

అప్పటికీ సమస్యల పరిష్కారం మరియు యాజమాన్య వైఖరిలో మార్పు రానిచో నిరవధిక నిరాహార దీక్షా కార్యక్రమం చేపట్టాల్సి వస్తుందని తెలియచేయటం జరిగింది. కావున ఆయా జిల్లాలలోని కార్యదర్శులు మరియు కార్యవర్గ సభ్యులు, కార్యకర్తలు నిరసన కార్యక్రమంలో చురుకైన రీతిలో పాల్గొని జయప్రదం చేయటానికి చర్యలు తీసుకోవాలి. ■

సర్కిల్ కార్యవర్గ సమావేశాలు, విజయపురి (నార్) నల్గొండ జిల్లాలో సెప్టెంబర్ 10, 11 తేదీలలో జరుగును.

డిమాండ్లు - వాటి నేపథ్య వివరాలు

అవినీతిని ప్రోత్సహించే విధంగా టీఎ/టిజి లేకుండా విడుదల చేసిన బదిలీ ఉత్తర్వులను ఉపసంహరించాలి:

(1) ట్రాన్స్ఫర్ పాలసీ 6(సి)ననుసరించి, 2 సం॥లు పూర్తి చేసిన ఉద్యోగులకు ఒక స్టేషన్ నుండి వేరొక స్టేషన్ కు రిక్వెస్టు బదిలీని టీఎ/టిజితో ఇవ్వాలి. కాని ఆ క్లాజును ఉల్లంఘిస్తూ, అన్యాయంగా టీఎ/టిజి లేకుండా బదిలీలు ఇవ్వటానికి, గుర్తింపు సంఘం ప్రోద్బలంతో, సిజిఎంటి గారు 25.6.2011న ఉత్తర్వులు ఇవ్వటం జరిగింది. ఈ ఉత్తర్వులు, బదిలీలలో అవినీతికి దోహదపడ్డాయి. రిక్వెస్టు బదిలీలకు, సబ్సిటియూట్లను ఏర్పాటు చేయటానికి, బ్రోకర్లు రంగంలోనికి దిగి, బేరసారాలు సాగిస్తూ, ఇప్పుడు రిక్వెస్టు ఆఫ్ఫీస్ ఇవ్వకపోతే, తరువాత దూరపు స్టేషన్లకు బదిలీలు వస్తాయని బెదిరిస్తూ రిక్వెస్టులు పెట్టించటం జరుగుతుంది. తద్వారా కొన్ని జిల్లాలలో వేల రూపాయలు చేతులు మారుతున్నాయి. కావున అవినీతిని ప్రోత్సహించే ఉత్తర్వులు ఉపసంహరించాలి. పాలసీ ప్రకారంగా బదిలీలు మార్చి/ఏప్రిల్ మాసాలలోనే అమలు చేయాల్సి ఉంది.

(2) పాలసీకి విరుద్ధంగా శ్రీకాకుళం జిల్లాలో బలవంతంగా ఇచ్చిన 16 మంది టీఎల బదిలీలను రద్దుపర్చాలి. శ్రీకాకుళం జిల్లాలో విద్యా సంవత్సరం మధ్యలో ఒకేసారి 36 మంది టీఎలకు రిక్వెస్టు బదిలీలు ఇచ్చి, వారి స్థానాలలో ఏర్పడిన ఖాళీలకు 16 మంది టీఎలకు పాలసీకి విరుద్ధంగా, బలవంతపు బదిలీల కొన్నిలింగు జరపటం జరిగింది. మాస్ బదిలీలు చేయరాదని కార్పొరేట్ ఆఫీసు ఉత్తర్వులు (07-3-11) ఉన్నను, గుర్తింపు సంఘం వారి వత్తిడులకు లొంగిన జనరల్ మేనేజరు 16 మంది టీఎలను అక్రమంగా బదిలీ చేశారు. ఈ ప్రక్రియలో 80 వేల రూపాయలు చేతులు మారినట్లుగా వార్తలు వినపడుతున్నాయి.

(3) ఏలూరులో 2009 సం॥లో చేసిన బలవంతపు సబ్సిటియూట్ బదిలీలను, సర్కిల్ ఆఫీసు ఉత్తర్వుల మేరకు యధా స్థానాలకు బదిలీలు ఇవ్వాలి.

ఏలూరులో 2009 సంవత్సరంలో బలవంతపు సబ్సిటియూట్ బదిలీలను, ట్రాన్స్ఫర్ పాలసీకి విరుద్ధంగా, బదిలీ చేసేటప్పుడు ఆందోళన చేయగా, ఎక్సేంజీలు ఖాళీగా ఉండరాదు. కనుక, రెండు సంవత్సరములు అయిన పిదప, వార్ని మళ్ళీ యధాస్థానాలకు తిరిగి బదిలీలు ఇస్తానని, సహకరించమని జనరల్ మేనేజరు కోరగా, జిల్లా యూనియన్, జిఎం గారి మీద గౌరవం, నమ్మకంతో అందుకు అంగీకరించి, బదిలీలకు ఒప్పుకోవటం జరిగింది. తీరా రెండు సంవత్సరాలు అయిన తరువాత బదిలీలు తిరిగి ఇవ్వమని, ఉద్యోగులతో పాటుగా, జిల్లా యూనియన్ కోరితే, “వార్ని వెనక్కి తెస్తానని, నేను ఎప్పుడూ చెప్పలేదు” అని జిఎంగారు మాట తప్పటం జరిగింది. ఒక సీనియర్ ఐటిఎస్ అధికారి, ఏలూరులోనే 8 సం॥లుగా పనిచేస్తూ, అందరి ఉద్యోగుల సహకారంతో జిల్లాను అభివృద్ధి క్రమంలో నడిపిస్తున్న అధికారి, మాట తప్పి, మాట్లాడటం వెనుక కుట్ర జరిగింది అని గ్రహించిన జిల్లా

యూనియన్, మళ్ళీ ఆందోళనకు పూనుకోగా, సర్కిల్ ఆఫీసుకు వివరణ కొరకు వ్రాయటం జరిగినది. ఆ వివరణ వచ్చిన వెంటనే, దాని ప్రకారంగా బదిలీలను చేపట్టటం జరుగుతుందని చెప్పగా, జిల్లా యూనియన్ తాత్కాలికంగా ఆందోళన వాయిదా వేసింది. కాని సర్కిల్ ఆఫీసు నుండి సానుకూల వివరణ వచ్చినను, జిఎంగారు మాటపై నిలబడలేదు. దానికి వక్ర భాష్యాలు చెప్పటం ప్రారంభించినారు. పైగా 111 టీఎలకు రిక్వెస్టు బదిలీలు ఇవ్వటానికి, ఆఫ్ఫీసు పిలవటం జరిగింది. అందులో 2009లో బదిలీలు ఇచ్చిన వార్ని ప్రాధాన్యత నివ్వకుండా, అందర్ని కలిపివేయటం జరిగింది. ఈ ప్రక్రియ ద్వారా యాజమాన్య ఏజెంట్లు లక్షల రూపాయలు బేరసారాలు జరిపినట్లుగా వార్తలు జోరుగా వినపడుతున్నాయి. 9 సం॥లు పాటు ఒకే స్టేషన్లో పాతుకుపోయి. బంధుప్రీతితో, విజ్ఞతను కోల్పోయిన జనరల్ మేనేజరు వారి చర్యలు కుట్ర పూరితం, మోసపూరితం అని భావించిన, జిల్లా యూనియన్, వారి చర్యలను ఖండిస్తూ ఆగస్టు 12వ తేదీ నుండి, అన్ని డివిజన్ కేంద్రాలలో నిరసన దీక్షలను చేపట్టింది. మాట తప్పిన జనరల్ మేనేజరు, తన సీనియారిటీని, అనుభవాన్ని, ప్రక్కన పెట్టి గుర్తింపు సంఘానికి తలొగ్గి నిరంకుశ, నిర్లక్ష్య వైఖర్ని అవలంబిస్తున్నారు.

(4) విజయనగరం జిల్లాలో సెక్షన్ సూపర్ వైజరు అక్రమ బదిలీ:

క్రిందిస్థాయి నుండి ఎజిఎం స్థాయి వరకు అదే జిల్లాలో పని చేసి స్థిరపడిపోయిన ఒక అధికారి, గుర్తింపు సంఘానికి తొత్తుగా మారి, 4 కి.మీ. దూరంలో ఉన్న “చీపురుపల్లి” అనే ఎక్సేంజీకి, ఒక ఉద్యోగికి బదిలీ ఇవ్వటానికిగాను, జనరల్ మేనేజరువారి ఆఫీసులో ‘సెక్షన్ సూపర్ వైజరు’గా పనిచేస్తున్న ఉద్యోగిని, విజయనగరం నుండి, ‘గరివిడి’ అనే ఎక్సేంజీకి అక్రమంగా బదిలీ చేసి, 3 నెలలుగా వేధించటం దుర్మార్గమైన చర్య. ట్రాన్స్ఫర్ పాలసీ ప్రకారంగా బలవంతపు బదిలీలు ఇవ్వటానికి వీలులేదు. పైగా, జెటిఓ నుండి ఎన్డిఇలుగా ఆప్గ్రేడ్ అయిన అధికారులకు ‘క్లరికల్’ అసిస్టెంట్ శాంక్షన్ ఉండదు. ప్రమోషన్ కొరకు, వారి యూనియన్ మేనేజ్మెంట్లు జెటిఓ పోస్టులు తగ్గించినా అంగీకరించింది. కావున ట్రాన్స్ఫర్ పాలసీకి వ్యతిరేకంగా అర్థంతరంగా, సెక్షన్ సూపర్ వైజరు కేడరును జస్టిఫికేషన్, శాంక్షన్ లేని, ఎన్డిఇ ఆఫీసుకు బదిలీ చేయటం, అనేది అధికారుల దురహంకారానికి నిదర్శనం.

(5) విశాఖలో ఎస్ఎల్ఎం అక్రమ బదిలీ వెనక కుట్ర:

టిటిఎ పరీక్ష పాసై, ట్రైనింగుకు అక్కోబరు నెలలో పంపబడుతున్న ఎస్ఎల్ఎంను విశాఖలో బలవంతంగా సబ్సిటియూట్గా బదిలీ చేయటం వెనుక దాగిన కుట్ర ఏమిటి? అంటే, సదరు ఎస్ఎల్ఎం గార్ని ఇప్పుడు బదిలీ చేయకపోతే, ఆ తరువాత లిస్టులో ఉన్న టీఎం, గుర్తింపు సంఘ సభ్యుడు, బదిలీలో దూరపు స్టేషన్ కు వెళ్ళాల్సి వస్తుంది. ఎస్ఎల్ఎంను దూరపు స్టేషన్ కు బదిలీ చేస్తే, తరువాత దగ్గర స్టేషన్ గుర్తింపు సంఘ సభ్యునికి దక్కుతుంది. ఎస్ఎల్ఎం ట్రైనింగుకు వెళ్ళిన తరువాత, ఆ స్టేషన్ ఖాళీగా ఉన్నా పరవాలేదు. ఈ చీఫ్ ట్రీకుకు యాజమాన్యం సహకరించటం దురదృష్టకరం. డిపిసి ద్వారా సెలక్టు అయిన ఎస్ఎల్ఎం టెన్యూరు 4 సంవత్సరాలు పూర్తి

సమస్యలు చర్చించి, నిర్ణయాలు చేయుటకు, సర్కిల్ కార్యవర్గ

కాకుండా, అతనిని బదిలీ చేయటం, అందునా టిటిఎ ట్రైనింగు లిస్టులో ఉన్న వ్యక్తిని టిఎ/టిపితో బదిలీ చేయటం, అధికారుల బాధ్యతా రాహిత్యానికి నిదర్శనం. ఈ చర్యలను ఉద్యోగులు ఊహించుకుంటున్నారు.

(6) వరంగల్ ఎస్ఎస్ఎ, అక్రమ బదిలీల ఖిల్లాగా మారింది:

గత ఆరు, ఏడు సంవత్సరాలుగా, బదిలీలలో పారదర్శకత, నియమ నిబంధనలు పాటించటం వంటివి మృగ్యమై పోయాయి. గుర్తింపు సంఘ పాలన మాత్రమే అక్కడ కొనసాగుతుంది. యాజమాన్యం చెవులు - కళ్ళు - మూసుకున్న స్థితిలో పాలన చేస్తుంది. ఉత్తర్వులు తయారు చేయటం, గుర్తింపు సంఘ నాయకుల వంతు అయితే, కేవలం సంతకాలు చేయటం, అధికారుల తంతు. అక్రమ బదిలీలను, ఎత్తి చూపినను, ఉద్యోగులు మొరపెట్టుకున్నను, వాటిని సరి చేయలేని ధైర్య స్థితిలో జనరల్ మేనేజరు వారు ఉన్నారు. ఇలాంటి పరిస్థితులలో, తమ బదిలీలు అక్రమము అని తెలిసినా, ఉద్యోగులు మౌనంగా భరిస్తూ, తప్పనిసరి పరిస్థితులలో ఆమోదిస్తున్నారు. గుర్తింపులేని సంఘ నాయకులు, అక్రమ బదిలీలను, జిఎం దృష్టికి తేవటానికి కూడ అవకాశం కల్పించనటువంటి దుర్మార్గ పాలన వరంగల్ జిల్లాలో ఉన్నది. కావున అట్టి బదిలీలపై విచారణ జరిపి, అక్రమ బదిలీలను రద్దు పరిచి, ఉద్యోగులకు న్యాయం చేయాల్సిన అవసరం ఉన్నది.

(7) రిటైర్మెంటుకు దగ్గరలో (58 సం॥) ఉన్న ఉద్యోగుల రిక్వెస్టు బదిలీ నిరాకరిస్తున్న జనరల్ మేనేజర్లు:

ట్రాన్స్ఫర్ పాలసీలోని 6(ఇ) నిబంధన ప్రకారంగా, రిటైర్మెంట్కు దగ్గరలో ఉన్న ఉద్యోగి, తను కోరుకున్న స్టేషన్కు రిక్వెస్టు ట్రాన్స్ఫర్ కోరితే ఇవ్వాలి. సర్వీసు చివరి దశలో, రిటైర్ అయిన పిమ్మట ఉండటానికి వీలైన వసతులు ఏర్పాటు చేసుకు నేందుకు వార్ని కార్పొరేషన్ ఆఫీసు కల్పించిన వెనలబాటును, అదిలాబాదు, మహబూబ్ నగర్ లాంటి జనరల్ మేనేజర్లు ఎందరో, దాన్ని పాటించని పరిస్థితి నెలకొని ఉన్నది. ఇది వారి మానవతా దృష్టికి నిదర్శనం.

(8) సివిసి గైడ్లైన్స్ పాటించకుండా, సెన్సిటివ్ పోస్టులలో అధికారులను కొనసాగిస్తున్న యాజమాన్యం తీరు సంస్థకు నష్టదాయకం:

సెంట్రల్ విజిలెన్స్ కమీషన్ వారి నిబంధనలను సరిచి, సెన్సిటివ్ పోస్టులలో పనిచేసే ఉద్యోగులను కాల పరిమితికి మించి ఉంచరాదు. మరియు ఇంటి గ్రీటీ అనుమానస్పద అధికారుల లిస్టును, ప్రతి సంవత్సరం జనవరి మాసంలో సివిసికి సమర్పించాలి. కాని ఎపి సర్కిల్ నందు సివిసి నిబంధనలు ఏమీ పాటించని పరిస్థితి ఉన్నది. సిడిఎ రూల్సు ప్రకారంగా, చార్జిషీట్లు పొందిన అధికారులు, నియమిత గడువు తీరిన అధికారులు అదే స్టేషన్, అదే పోస్టులలో పని చేస్తూ సివిసి నిర్ణయాలను అపహాస్యం చేస్తున్న పరిస్థితి ఉంది.

(9) అర్హత గల్గిన టిఓఎ(జి)లను సీ॥ టిఓఎ(జి) ట్రైనింగుకు పంపి ప్రమోషన్ ను నిరాకరిస్తున్న సంఘటన ఒంగోలు జిల్లాలో ఉన్నది:

సర్కిల్ ఆఫీసు, సీ॥ టిఓఎ(జి) పరీక్షలు జరపటానికి,

జిల్లాల వారిగా, ఖాళీలను అడిగినపుడు, చూపించిన ఖాళీలు, సీ॥ టిఓఎ(జి) పరీక్షలు జరిగి, ట్రైనింగు పూర్తి చేసుకున్న నాటికి మాయమైపోయిన సంఘటన ఒంగోలు జిల్లాది. అన్ని జిల్లాలలో అట్టి అర్హతగల్గిన ఉద్యోగులకు, ట్రైనింగు పూర్తి చేసుకున్న వెంటనే, ప్రమోషన్/పోస్టింగు ఉత్తర్వులు ఇచ్చారు. పై కేడర్లకు ప్రమోషన్లు పొంది కొందరు, రిటైర్ అయ్యి కొందరు ఉన్నను సీ॥ టిఓఎ(జి) పోస్టులు ఖాళీలు కనిపించని పరిస్థితి అక్కడ ఉంది. ఈ చర్యలు వలన అర్హత గల్గిన ఉద్యోగులు స్థితి అగమ్య గోచరంగా మారిపోయింది.

(10) సీ॥ టిఓఎ(జి) బదిలీలలో కార్పొరేట్ ఆఫీసు వివరణ, దాన్ని జిల్లాలకు ఎండార్స్ చేసేటపుడు జరిగిన పొరపాటుకు సవరణ ఇవ్వాలి ఉంది:

అన్ పాపులర్/టెన్యూర్ స్టేషన్ల నుండి బదిలీలు ఇచ్చేప్పుడు, వారి స్థానాలను భర్తీచేయుటకు సీనియారిటీని, ఎలా పాటించాలి అనే విషయం ట్రాన్స్ఫర్ పాలసీలో చెప్పబడలేదు కనుక, వారి స్టేషన్లకు సబ్స్టిట్యూట్ గా బదిలీ చేసేందుకు, స్టేషన్ సీనియారిటీని, సీ॥ టిఓఎలోని నాలుగు కేడర్లను కల్పి స్టేషన్ సీనియారిటీ లిస్టు తయారు చేయాలా? లేక ప్రతి కేడరుకు విడిగా స్టేషన్ సీనియారిటీ లిస్టు తయారు చేయాలా? అని సర్కిల్ ఆఫీసు, కార్పొరేట్ ఆఫీసును 26.9.2009న వివరణను కోరింది. దానిపైన కార్పొరేట్ ఆఫీసు 20.10.2009న, అట్టి పరిస్థితులలో ఆయా స్టేషన్లలో సీ॥ టిఓఎ నాలుగు స్త్రీములు కనుక ఒకే విధమైన డ్యూటీలు చేస్తున్నపుడు, ఆ నాలుగు స్త్రీములను కలిపి స్టేషన్ సీనియారిటీ లిస్టు తయారు చేసి, బదిలీలు ఇవ్వాలి అని మరియు మిగతా విషయాలలో ట్రాన్స్ఫర్ పాలసీని పాటించాలని వివరణ ఇచ్చింది. దానిని, జిల్లాలకు పంపేటపుడు, గుర్తింపు యూనియన్ ప్రోద్బలంతో “అన్ పాపులర్/టెన్యూర్ స్టేషన్ల బదిలీలు అనే పదానికి బదులు, స్టేషన్ల మధ్య బదిలీలు అని మార్పు చేయబడింది. దీనివలన జిల్లాలలో జనరల్ మేనేజర్లు, ఒకే విధమైన డ్యూటీలు చేయనిచోట కూడ, (సిఎస్సి/టిడి/ఎండిఎఫ్ లాంటి చోట్ల) నాలుగు స్త్రీములును కల్పి స్టేషన్ సీనియారిటీ తయారు చేసి, సిఎస్సి/టిఆర్సి కొంటర్లకు, నిబంధనలకు విరుద్ధంగా, సీ॥ టిఓఎ(జి) కేడరును బదిలీ చేయడం జరుగుతుంది.

(11) సిఎస్సి ఫలాసాలో 50 వేల రూపాయలు సంస్థ సొమ్ము స్వంతానికి వాడుకున్నా, ఆ ఉద్యోగిపై అధికారులకు అవ్యాజ్య ప్రేమ?

శ్రీకాకుళం జిల్లా పలాసా సిఎస్సి నందు పనిచేస్తున్న ఉద్యోగి రెండు దఫాలుగా వెంట, వెంటనే 50 వేలకు పైగా వసూలు అయిన డబ్బులు స్వంతానికి వాడుకుంటే, సంబంధిత అధికారులకు విచారణలో దొరికిపోయినను, ఎలాంటి చర్యలు లేకుండా, అదే సిఎస్సిలో కొనసాగించటం చరిత్రలో మొదటిసారి. దీనికి ఒక ఎజిఎం గారు వత్తాసుగా ఉన్నట్లు ఉద్యోగులు చెప్పుకుంటున్నారు. సర్కిల్ ఆఫీసు విజిలెన్స్ సైతం, చూస్తుంది పోయిందంటే, సదరు ఉద్యోగి పలుకుబడి ఏ స్థాయిలో ఉన్నదో తెలుస్తున్నది. ఈలాంటి సంఘటనలు, సంస్థ పరువు ప్రతిష్ఠలను నాశనం చేస్తాయి.

సమావేశాలలో తప్పక పాల్గొనండి.

(12) వర్బ్ కమిటీ మీటింగులు పట్టించుకోవటంవంటి జిల్లా మేనేజర్లు తీరు బిఎస్ఎన్ఎల్ అభివృద్ధిపై వారి శ్రద్ధకు నిదర్శనం:

సంస్థలో సర్వీసుల విస్తరణకు, అభివృద్ధి చర్యలు, ప్రణాళికలు అమలు పర్చటం మొదలైనవి. సర్వీసు యూనియన్లతో ప్రతి నెల చర్చించి, సలహాలు తీసుకొని, ఉద్యోగులను ఇన్వాల్యూ చేయటం కొరకు, ప్రతి జిల్లాలో “వర్బ్ కమిటీ”లను ఏర్పాటు చేసి, ప్రతి నెల క్రమం తప్పకుండా మీటింగులు జరపాలని, కార్పొరేట్ ఆఫీసు ఉత్తర్వులను ఇచ్చినను, జిఎంలు వాటి విషయంలో శ్రద్ధ కనపర్చటం లేదు.

ఒకవేళ వర్బ్ కమిటీలు ఏర్పాటు చేసిన జిల్లాలలో సైతం, మీటింగులు జరపటం లేదు. మేనేజ్మెంటు క్రింది స్థాయి ఉద్యోగులను, వారి నాయకులను పరిగణనలోనికి తీసుకోకుండా “కస్టమర్ డిలైట్ ఇయర్”లు ఎన్ని జరిపినను, ప్రయోజనం ఉండదు. దీనికి ముఖ్యకారణం, గుర్తింపు యూనియన్ అని చెప్పక తప్పదు. వారికి ఎన్ఎఫ్టిఇ నాయకులతో కల్పి కూర్చోని చర్చించటానికి ఇష్టంలేక పోవటం మరియు మేనేజ్మెంట్ వారి వత్తిడికి లొంగటం అని గ్రహించాలి. జిల్లా అధికారిగా ఉద్యోగులలో చైతన్యం కల్పించి సంస్థ అభివృద్ధికి తోడ్పడాల్సిన జిల్లా జనరల్ మేనేజర్లు ఈ పరిస్థితులలో ఉంటే, సంస్థ అభివృద్ధి, ఇమేజ్ ఎలా సాధ్యపడుతుంది.

(13) ఎన్ఇపిపి ప్రమోషన్లు ప్రక్రియ పూర్తి చేయటంలో అసంబద్ధత, అనుమానాలతో, కాలయాపన చేస్తున్న అధికారులు:

ఎన్ఇపిపి ప్రమోషన్లు ప్రక్రియ దిశంబరు 2010 నాటికి పూర్తి చేయాలి. ఇది కార్పొరేట్ ఆఫీసు ఉత్తర్వులు. అయినను, ఇంకా అనుమానాలు, వివరణలతో కాలయాపన చేస్తున్న జిల్లాలు చాలా ఉన్నాయి. సర్కిల్ మొత్తంగా ఇంకా 1500 కేసులు పెండింగులో ఉన్నట్లు సమాచారం. అందులో ఒక ఏలూరు / హైదరాబాద్లలో 800 కేసులు పెండింగులో ఉన్నాయి.

ఎన్ఇపిపి పాలసీ అమలు ఉత్తర్వులు 23-3-10న విడుదల చేయగా, పే అప్ గ్రెడేషన్ 01.04.2008 ముందు జరిగితే, అది నోషనల్ గా పరిగణించడం జరుగుతుంది. ఎసిఆర్/ఎపిఎఆర్ గత ఐదు సంవత్సరాలు పరిగణనలోనికి తీసుకుని, అప్ గ్రెడేషన్ ఇవ్వాలి ఉంది. యావరేజి ఎంట్రీలను యాడ్వర్స్ ఎంట్రీలుగా పరిగణిస్తూ, అప్ గ్రెడేషన్ ను ఆపివేయటం జరుగుతుంది. 23.3.2010 వరకు ఉన్న ‘యావరేజి’ ఎంట్రీలు యాడ్వర్స్ కాదు. అంతే కాకుండా, వాటిని యాడ్వర్స్ ఎంట్రీలుగా, ఉద్యోగులకు తెలియ పర్చలేదు. కావున రెండవ అప్ గ్రెడేషన్ వచ్చేవరకు, అలాంటి వాటిని పరిగణనలోనికి తీసుకోకుండా, మొదటి అప్ గ్రెడేషన్ ఇవ్వాలి. ఎన్ఇపిపిలోని పాఠా 2-3 ప్రకారంగా, పే స్కేలు అప్-గ్రెడేషన్ అనగా ఉద్యోగి ప్రస్తుతపు ఐడిఎ పే స్కేలు నుండి తరువాత ఐడిఎ పే స్కేలు అని అర్థం. కాని చాలా

జిల్లాలలో సీ|| టీఓఎ స్కేలు 5700 నుండి 6500 స్కేలుకు మొదటి అప్ గ్రెడేషన్ చేయటం జరుగుతుంది. రీస్ట్రక్చరు కేడరు అయిన సీ|| టీఓఎ తదుపరి రీస్ట్రక్చరు కేడరు స్కేలు అయిన 7100 స్కేలుకు అప్ గ్రేడ్ చేయాలే తప్ప, ప్రీ రీస్ట్రక్చరు కేడరు అయిన 6500 స్కేలుకు అప్ గ్రెడేషన్ ప్రమోషన్ ఇవ్వటం అన్యాయము మరియు తప్పుడు విధానము. గ్రూపు-డిలకు కూడా రెండు గ్రేడ్ల దిగువ స్కేలుకు తగ్గిస్తున్నారు. ఈ విషయాలను గుర్తింపు సంఘం పట్టించుకోదు. యాజమాన్యమూ ఆలోచన చేయదు. ఇట్టి అన్యాయాన్ని నివారించాలి.

(14) ఉద్యోగులకు హెచ్ఆర్ఎను నిలుపుదల చేసిన నెల్లూరు జిల్లా జనరల్ మేనేజరు వారి తీరు అభ్యంతరకరం:

నిబంధనలు, రూల్సుకు విరుద్ధంగా, వివక్షతతో, కక్ష సాధింపుగా టిటిఎలకు హెచ్ఆర్ఎను నిలుపుదల చేసే తీరు ఎంతో అభ్యంతరకరం. ఆదాయ రాబడిలో జిల్లాను ముందు వరుసలో నిలబెట్టిన జనరల్ మేనేజరు, క్రింది స్థాయి ఉద్యోగుల పాత్ర, కృషి లేకుండా అభివృద్ధి జరిగిందా? అనే విషయాన్ని పరిశీలించుకోవాలి. కార్పొరేట్ ఆఫీసు సైతం, ఉద్యోగులు రూరల్ స్టేషన్లకు బదిలీ అయినప్పుడు కొన్ని రాయితీలు ఇచ్చింది. ఈ విషయాలను పరిశీలించకుండా హెచ్ఆర్ఎ నిలుపుదల చేసిన తీరు గర్హనీయం.

(15) మెడికల్ కేసుల బదిలీలలో నిష్పక్షపాతంగా నిజాయితీగా వ్యవహరించాల్సిన జనరల్ మేనేజర్లు కొందరు, ఏకపక్షంగా వ్యవహరిస్తూ, ఎన్ఎఫ్టిఇ సభ్యులకు తీరని అన్యాయం చేయటం, వారి మానవత్వానికి నిదర్శనం కాగలదు. తిరుపతి, సంగారెడ్డి జిల్లాలలో కొన్ని కేసులు పెండింగులో ఉన్నాయి.

(16) పిక్ & చూస్ బదిలీలు నిషేధించినను, ఖమ్మం జిల్లా జనరల్ మేనేజరు టిటిఎ కేడరులో గుర్తింపు సంఘం వార్ని ప్రసన్నంచేసుకోవటానికి ఒక టిటిఎ బదిలీ కొరకు, ఇంకొక ఎస్సీ కేటగిరికి చెందిన టిటిఎకు అన్యాయం చేయటం జరిగింది.

ఇంకా జిల్లాలలో ఎన్ఎఫ్టిఇ సభ్యులను టార్గెట్ చేస్తూ ఇస్తున్న బదిలీలు, న్యాయపరమైన సమస్యలను పరిష్కరించ కుండా ఉండటం జరుగుతుంది. ఒంగోలు జిల్లాలో, సర్ప్లస్ స్టాఫ్ గా ఉన్న గుర్తింపు సంఘ నాయకునికి జిఎం ఆఫీసులో క్లరికల్ ఉద్యోగాలలో, వారి మెప్పుకోసం, బదిలీనిచ్చి, సీ|| టిఓఎ(జి) కేడరును, శాంక్షను లేనిచోట సెల్ వన్ ఆఫీసులో పోస్టింగు ఇవ్వటం జరిగింది. ఇదే విధంగా మహబూబ్ నగర్ జిల్లాలో కూడ శాంక్షను, జస్టిఫికేషన్ లేకుండా సీ|| టిఓఎ(జి)లకు ఎస్డిఇ ఆఫీసులకు పోస్టింగులు ఇవ్వటం జరిగింది. గుర్తింపు సంఘ సభ్యులైన వార్ని, విజయనగరంలో టిఎ/టిఐ ఇస్తూ ఇద్దరు టిఎలకు డిప్యూటీ సీనియర్ ట్రాన్స్ ఫర్ ఇవ్వటం అధికారుల పక్షపాత వైఖరి పరిధిలు దాటినట్లైంది. (గజపతి నగరం నుండి, విజయ నగరం మరియు విజయనగరం నుండి గజపతి నగరం) ప్రతినెలా టిఎ బిల్లు చక్కగా చెల్లించుతున్న తీరు పతాక స్థాయిలో ఉంది. అదే విధంగా విజయనగరం జిల్లాలో ఎజిఎం (అడ్మినిస్ట్రేషన్) ఇష్టారాజ్యంగా

పాలన సాగిస్తూ, ఎన్ఎఫ్టీఇ సభ్యుల యొక్క ఆర్-8 బదిలీలకు సర్కిల్ ఆఫీసుకు రికమెండ్ చేయకుండా, ఇతర సభ్యుల యొక్క బదిలీలను పంపటం జరిగింది. ఈ విధంగా గుర్తింపు యూనియన్ పేరుతో లేని అధికారాలను, చెలాయించుతున్న గుర్తింపు సంఘం, పేరుకు మాత్రమే జిల్లా మేనేజర్లుగా వ్యవహరిస్తున్న జనరల్ మేనేజర్లు కొందరు వెరసి సంస్థ ప్రయోజనాలకు విఘాతం కలిగిస్తున్నారు.

ఉత్సాహపూరిత వాతావరణంలో అదిలాబాద్ జిల్లా మహాసభలు

ఎన్ఎఫ్టీఇ అదిలాబాద్ జిల్లా మహాసభలు 24.07.2011న, ఉత్సాహ పూరిత వాతావరణంలో కామ్రేడ్ అబ్దుల్ గఫార్, టి.ఎస్(ఓ)గారి అధ్యక్షతన జరిగినవి. 150 మంది కార్యకర్తలు, ప్రతినిధులు హాజరైనారు. సమావేశానికి ముందుగా, జాతీయజెండాను, జిల్లా అధ్యక్షులు కా|| అబ్దుల్ గఫార్, మరియు ఎన్ఎఫ్టీఇ జెండాను సీనియర్ కామ్రేడ్ వి. కృష్ణారెడ్డి గారు ఆవిష్కరించారు. మహాసభలో ఎ.ఐ.టి.యు.సి. జిల్లా కార్యదర్శి, కా|| యస్. విలాస్, సేవా బిఎస్ఎన్ఎల్ జిల్లా కార్యదర్శి, కా|| ఎన్. కోటేశ్వర రావు గారు, పోస్టల్ నాయకులు కా|| ఎ. భగవాన్దాస్ గారు, ఎపిఆర్టిసి రీజనల్ కార్యదర్శి కా|| ఎమ్. వెంకటేశ్వర్లుగారు, నిజామాబాద్ జిల్లా కార్యదర్శి కా|| యస్.కె. మహబూబ్ పాల్గొన్నారు. సర్కిల్ యూనియన్ నుండి, సర్కిల్ కార్యదర్శి కా|| కె. అంజయ్య, మరియు సర్కిల్ సహాయ కార్యదర్శి కా|| ఎస్. నారాయణ మూర్తి పాల్గొన్నారు. మహాసభ, నూతన కార్యవర్గ సభ్యులను అధ్యక్షులుగా, కా|| అబ్దుల్ గఫార్, జిల్లా కార్యదర్శిగా, కా|| సి. విలాస్. టిఎం, అదిలాబాదు మరియు కోశాధికారిగా కా|| ఎం. కృష్ణస్వామి, టిఎం, అదిలాబాదు గార్లను, ఏకగ్రీవంగా ఎన్నుకొన్నది.

ఖమ్మం జిల్లా మహాసభలు

తేది. 05.08.2011న ఖమ్మం జిల్లా ఎన్ఎఫ్టీఇ మహాసభ ఎ.ఐ.టి.యు.సి. మీటింగు హాలులో కా|| పి. లక్ష్మీ నారాయణ, ఎస్టిఎస్(ఓ) గారి అధ్యక్షతన జరిగినవి. కా|| డి.వి. స్వామీ, వార్షిక నివేదికను ప్రవేశపెట్టగా, సభ ఆమోదించినది. జిల్లా కార్యదర్శి సేవలను సభలో ఎక్కువ మంది కొనియాడారు. ఈ సభలలో సర్కిల్ కార్యదర్శి కా|| కె. అంజయ్య, సర్కిల్ సహాయ కార్యదర్శి ఎస్.ఎన్. మూర్తి, సర్కిల్ ట్రెజరర్ కా|| టి. శ్రీనివాస్, ఎఐటియుసి, జిల్లా అధ్యక్ష కార్యదర్శులు కా|| సింగు నరసింహారావు, కా|| కె. ప్రసాద్ మరియు వరంగల్ ఎన్ఎఫ్టీఇ జిల్లా కార్యదర్శి కా|| పి. రామారావు పాల్గొని ఉపన్యసించారు. మహాసభ ఏకగ్రీవంగా కార్యవర్గాన్ని ఎన్నుకొన్నది. జిల్లా అధ్యక్షునిగా కా|| పి.ఎల్. నారాయణ ఎన్టీఎస్(ఓ) ఖమ్మం, జిల్లా కార్యదర్శిగా కా|| ఎస్. శివనాగిరెడ్డి, టిఎం ఖమ్మం మరియు కోశాధికారిగా కా|| కె.

చలపతిరావు, ఎస్ఎస్(ఎ) ఖమ్మం గార్లు ఎన్నికైనారు. నూతన కార్యవర్గం ఖమ్మం జిల్లాలో ఎన్ఎఫ్టీఇ యూనియన్ అభివృద్ధికి కృషి చేస్తామని తెలియచేయగా, కా|| డి.వి. స్వామి, సర్కిల్ సహాయ కార్యదర్శి వందన సమర్పణతో సమావేశం ముగిసినది.

అదిలాబాదు, ఖమ్మం జిల్లాల మహాసభలలో పాల్గొన్న, సర్కిల్ కార్యదర్శి సమస్యల పరిష్కారంలో గుర్తింపు యూనియన్ అసమర్థత బిఎస్ఎన్ఎల్ సంస్థ మనుగడ, సభ్యులు ఎదుర్కొంటున్న వివిధ సమస్యలను గురించి ప్రసంగించారు.

అక్రమ బదిలీలను నిరసిస్తూ ఆందోళనలు

పశ్చిమ గోదావరి జిల్లా ఏలూరు ఎస్ఎస్ఎ యూనియన్, జనరల్ మేనేజరు, ఎన్ఎఫ్టీఇ సభ్యుల సమస్యల పరిష్కారంతో వివక్షత చూపుతూ, 2009 సంవత్సరంలో బలవంతముగా బదిలీ చేసి, వార్షి 2 సం||లు తరువాత వెనక్కి చేస్తామన్న హామీని కాదని, సర్కిల్ ఆఫీసును వివరణ కోరగా, వారు సానుకూలంగా వివరణను ఇచ్చినను, దాన్ని అమలు పరచకుండా వక్రీకరిస్తూ, నిర్లక్ష్య, నిరంకుశ వైఖర్ని ఖండిస్తూ, 2009 సంవత్సరంలో బలవంతపు బదిలీలకు గురైన వారికి న్యాయం చెయ్యాలని, పెండింగ్లో ఉన్న 280 ఎన్ఇపిపి కేసులు వెంటనే పరిష్కరించాలని డిమాండు చేస్తూ, అన్ని డివిజన్ కేంద్రాలలో “రిలే నిరాహార దీక్షలు” 12-08-2011 నుండి చేపట్టినది. అందులో భాగంగా 18వ తేదీన ఏలూరు జిఎం ఆఫీసు ముందు, బ్రాంచి కార్యదర్శి కా|| యు. భోగేష్ గారి నాయకత్వాన, నిరాహార దీక్షలు చేయటం జరిగింది. అందులో రాష్ట్ర కార్యదర్శి కె. అంజయ్య, జిల్లా కార్యదర్శి కె. వెంకటేశ్వరరావు పాల్గొన్నారు.

శ్రీకాకుళం జిల్లాలో ధర్నాలు

ట్రాన్స్ఫర్ పాలసీకి విరుద్ధంగా, అకడమిక్ ఇయర్ మధ్యలో పక్షపాతంతో కూడిన బదిలీలను రద్దు చేయాలని, రిక్వెస్టు బదిలీలను నిబంధనల మేరకు ఇవ్వాలని, ఖాళీలను, నూతనంగా టిఎం ప్రమోషన్ పొందిన ఆర్ఎంలతో పూరించాలని, రికార్డులను తారుమారు చేసి, అక్రమ బదిలీలకు కారకుడైన ఎజిఎం శ్రీ యోగేశ్వరరావు గార్ని ఆ సీటు నుండి బదిలీ చెయ్యాలని, డిమాండ్లతో, శ్రీకాకుళం జిల్లా యూనియన్ 17, 18 ఆగస్టు 2011 రెండు రోజులు 100 మందితో మాస్ ధర్నాను, జనరల్ మేనేజరు వారి కార్యాలయం ఎదుట నిర్వహించింది. జిల్లా కార్యదర్శి కా|| నార్సె నాయుడు నాయకత్వం వహించారు.

ఎ.ఐ.టి.యు.సి. రాష్ట్ర మహాసభలు

నవంబరు 15-18 తేదీలలో, హైదరాబాద్ నందు జరపబడుతున్నాయి. మార్చి నెల 2012లో పాట్నాలో జాతీయ మహాసభలు నిర్వహించబడతాయి. కార్మికవర్గ పక్షపాతి, ప్రభుత్వ రంగ సంస్థల పరిరక్షణకు నిరంతరం పోరాడే సంఘం మన

యూనియన్ కు అన్ని విధాలా సహకరిస్తున్న ఎ.ఐ.టి.యు.సి. రాష్ట్ర మహాసభల నిర్వహణకు ఆర్థికంగా సహకరించి, పాలుపంచుకోవాల్సిందిగా, సర్కిల్ యూనియన్ జిల్లా కార్యదర్శులకు విజ్ఞప్తి చేస్తున్నది.

బిఎస్ఎస్ఎల్ 6 వేల కోట్ల నష్టం అంచనా

జూలై 2011 మాసాంతానికి, గత సంవత్సరంతో పోల్చుకుంటే, 500 కోట్లు ఎక్కువ రాబడిని గడించినను, ఈ ఆర్థిక సంవత్సరానికి 6 వేల కోట్లు నష్టాన్ని చవిచూడ వచ్చునే అంచనాను సిఎండి-బిఎస్ఎస్ఎల్ తీవ్రంగా పరిగణిస్తున్నారు.

కాని, సిఎండిగారు క్రింది స్థాయిలోని జనరల్ మేనేజర్లు అవలంబిస్తున్న అసమంజస విధానాలు, పక్షపాత, నిరంకుశ ధోరణుల వలన జరుగుతున్న అభివృద్ధి నష్టాలు గుర్తించటం లేదు.

పదవీ విరమణ సన్మాన సభలు

1. డిపార్ట్మెంట్ లో చేరిన నాటి నుండి, రిటైర్ అయ్యేంతవరకు, ఎన్ఎఫ్టిఇలో సభ్యులుగా కొనసాగుతూ, క్రియాశీలకంగా ఉంటూ పదవీ విరమణ చేసిన కా॥ కె. సాంబయ్య, ఎస్టిఎస్, కా॥ డి. సింగయ్య, టిటిఎ, కా॥ కె. ఏసుదాసు, టిఎం గార్లకు గుంటూరు జిల్లా తెనాలి టెలిఫోన్ ఎక్స్చేంజ్ నందు 09.07.2011న ఘనంగా ఎన్ఎఫ్టిఇ యూనియన్ సన్మానించినది. రాష్ట్ర కార్యదర్శి కె. అంజయ్య జిల్లా కార్యదర్శి కె. పూర్ణచంద్రరావు హాజరై, వార్ని సత్కరించడం జరిగింది. సభకు కా॥ శివరామకృష్ణయ్య అధ్యక్షత వహించగా, కా॥ బాల కోటేశ్వరరావు సర్కిల్ సహాయ కార్యదర్శి కార్యక్రమాన్ని నిర్వహించారు.

2. అదేవిధంగా 10.07.2011న, నరసరావుపేట టెలిఫోన్ ఎక్స్చేంజ్ ఆవరణ కా॥ కె. ఆదిలక్ష్మమ్మ, సిటిఎస్, కా॥ డి. ఖాశిం సాహెబ్, టిఎంల రిటైర్మెంటు సందర్భంగా సన్మానం చేయటం జరిగింది. సుమారు 100 మంది సభ్యులు పాల్గొన్న ఈ సభలో ముఖ్య అతిథిగా సర్కిల్ కార్యదర్శి కా॥ కె. అంజయ్య మరియు జిల్లా కార్యదర్శి, కె. పూర్ణచంద్రరావు మరియు టి. ఆంజనేయులు ఎస్డిఇ గార్లు పాల్గొని ప్రసంగించారు.

3. టెలిఫోన్ డిపార్ట్మెంటులో 40 సంవత్సరాలు, సర్వీసును అంకిత భావంతో, ఎలాంటి రిమార్కు లేకుండా, అందించి, సంచార సారథి అవార్డును పొందిన కా॥ నన్నపనేని వెంకట్రావు ఎస్టిఎస్(ఓ) ఒంగోలు, 30.6.2011న పదవీ విరమణ చేశారు. వారి సర్వీసు మొత్తం, ఎన్ఎఫ్టిఇ సభ్యునిగా, ఉండటమే కాకుండా, యూనియన్ ఆర్గనైజేషన్ లో చురుకైన పాత్ర పోషించారు. వారికి ఒంగోలు జిల్లా యూనియన్ తరపున 2.7.11న ఘనంగా సన్మానం చేయటం జరిగినది. సర్కిల్ కార్యదర్శి కె. అంజయ్య, సర్కిల్ వైస్ ప్రెసిడెంటు శ్రీమతి శ్యామలదేవి మరియు సర్కిల్ సహాయ కార్యదర్శి, కా॥ ఎం.

మల్లిఖార్జునరావు జిల్లా కార్యదర్శి, కా॥ వి. రామలింగం, అధ్యక్షులు కా॥ పి. ఆరోగ్యం సన్మాన సభలో పాల్గొని కా॥ వెంకట్రావును సన్మానించారు.

4) 30.6.2011న తిరుపతి జిల్లా కార్యదర్శి కా॥ ఎస్. నాగరాజు చౌదరి పదవీ విరమణ సందర్భంగా బ్రహ్మాండమైన, వీడ్కోలు సభ, తిరుపతి జిఎంటిడి ఆఫీసు ఆవరణనందు జరిగినది. సభలో సిహెచ్ క్యూ నుండి, కా॥ సి.కె.మదివనన్, కా॥ ఎ. రాజమౌళి, సర్కిల్ కార్యదర్శి కా॥ కె. అంజయ్య మరియు వివిధ రాజకీయ పార్టీల నాయకులు, శ్రీముద్దు కృష్ణమ నాయుడు. టి డి పి -ఎంఎల్ఎ, కా॥ చౌదరి గార్ని పూలమాలలతోను, దుశ్శాలువాలతో సత్కరించారు. సన్మాన సభకు 250 మంది కార్యకర్తలు ఉత్సాహంగా హాజరైనారు.

పైన తెల్పబడిన రిటైర్మెంటు అయిన ఉద్యోగుల రిటైర్మెంటు జీవితం, సుఖంగాను, సంతోషంగాను ఉండాలని సర్కిల్ యూనియన్ కోరుకుంటున్నది.

టెలిస్టార్ కు విరాళాలు

ప్రకాశం జిల్లా కార్యవర్గ సమావేశాలు 7-8-2011న పేర్నుమిట్ట గ్రామంలో అధ్యక్షులు కా॥ పి. ఆరోగ్యం అధ్యక్షతన జరిగినవి. కార్యవర్గ సమావేశాలకు సర్కిల్ సహాయ కార్యదర్శి కా॥ ఎం. మల్లిఖార్జునరావు గారు అతిథ్యం ఇచ్చారు. 110 మంది హాజరైన కార్యవర్గ సమావేశంలో, జిల్లాలోని గుర్తింపు సంఘం నాయకుల అబద్ధపు, తప్పుడు ప్రచారాలను తిప్పికొట్టాలని, పెండింగ్ సమస్యల కొరకు, ఆందోళన చేయాలని తీర్మానించటమైనది. కార్యవర్గంలోనికి యువ నాయకులు, కా॥ ఇ.శ్రీనివాసరావు, టిటిఎ, ఒంగోలు మరియు కా॥ ఎ. అనిల్ కుమార్, టిటిఎ, టంగుటూరు, ఎడిఎస్ మరియు డిఓఎస్లుగా ఎన్నుకోవటం జరిగింది. కా॥ కె. అంజయ్య, సర్కిల్ కార్యదర్శి, కా॥ జె. శ్యామలదేవి రాష్ట్ర ఉపాధ్యక్షురాలు సమావేశాలలో పాల్గొన్నారు. మన ఎన్ఎఫ్టిఇ పత్రిక టెలిస్టార్ ప్రచురించినందుకు, సంతోషంగాను, పత్రిక ప్రచురణకు ఎలాంటి ఆర్థిక ఇబ్బందులు రాకూడదని, కోరుకుంటూ, ప్రకాశం జిల్లా ఎన్ఎఫ్టిఇ క్రియాశీలక కార్యకర్తలు, తమవంతుగా విరాళాలు ప్రకటించి చెల్లించినారు.

1) కా॥ ఆకుల భాస్కర రావు (టిఎం)	516.00
2) కా॥ రాయపాటి అరుణకుమారి (ఎస్ఎస్(ఓ))	500.00
3) కా॥ కోయి శ్రీనివాసరావు (టిటిఎ)	500.00
4) కా॥ శింగమనేని కృష్ణమూర్తి (టిఎం)	500.00
5) కా॥ బైసాని శ్రీనివాసరావు (ఎస్ఎస్(ఓ))	500.00
6) కా॥ రాచపూడి శీతాపతిరావు (టిటిఎ)	600.00
7) కా॥ చలువాది వెంకట రాధాకృష్ణమూర్తి (ఎస్ఎస్ఎస్)	500.00
8) కా॥ జె. శ్యామలదేవి (టిఎస్(ఓ))	1000.00
9) దర్శి బ్రాంచి నుండి	300.00

టెలిస్పార్క్ ప్రచురణ కొరకు విరాళాలు ఇచ్చిన వారందరికి సర్కిల్ యూనియన్ కృతజ్ఞతలు తెలుపుకుంటున్నది.

సెక్యూరిటీ డిపాజిట్ లేకుండా, బిఎస్ఎన్ఎల్ ఉద్యోగుల భార్యల పేరట డిఎస్ఎ

టెలికాం ప్రైవేటు ఆపరేటర్ల కంపెనీలతో పోల్చినపుడు బిఎస్ఎన్ఎల్లో మన ప్రాడక్టులు అమ్మటానికి చాల తక్కువ సేల్స్ పాయింట్స్ ఉన్నవని గుర్తించిన కార్పొరేట్ ఆఫీసు, బిఎస్ఎన్ఎల్ సర్వీసులను మార్కెటింగ్ చేసి, సేల్స్ పెంపుదలకు, బిఎస్ఎన్ఎల్ మరియు డి.ఓ.టి ఉద్యోగులు మరియు రిటైర్ అయిన ఉద్యోగుల భార్యల పేరట డైరెక్టు స్కేలు ఏజెంట్లుగా డిపాజిట్లు లేకుండా ఇవ్వాలని ఉత్తర్వులు విడుదల చేసింది. ఈ సౌకర్యం, బిఎస్ఎన్ఎల్/డి.ఓ.టి/పి& టి లలోని కో-ఆపరేటివ్ సొసైటీలకు కూడ వర్తింపచేయటం జరిగింది. లోకల్ కండిషన్లను బట్టి విద్యార్హతను కూడ సడలించబడింది. ఇద్దరు గజిటెడ్ అధికారుల నుండి క్యారక్టరు సర్టిఫికేట్ పొందాల్సిన నిబంధన ఎత్తివేయబడింది. బిఎస్ఎన్ఎల్ లెటర్ నెం. 27-15/2011 - ఎస్ & ఎం - సిఎం, తేది. 16.8.2011.

కనీస పరికరాలను సరఫరా చేయని యాజమాన్యం సర్వీసుల విస్తరణ, అభివృద్ధి చేయాలని క్రిందిస్థాయి ఉద్యోగులపై వత్తిడి

ఏ జిల్లా కార్యదర్శిని పలకరించినా, చెప్పేది ఒకటే మా జిల్లాలో ఫీల్డ్ స్టాఫ్ కు కావల్సిన పరికరాలను ఇవ్వలేదు. ఎందుకు జరుగుతుంది ఈ పరిస్థితి. పరికరాలు సమకూర్చకుండా, సర్వీసుల అంతరాయాలను తొలగించటం, మరియు సర్వీసుల అభివృద్ధి సాధ్యపడుతుందా? జిల్లా మేనేజర్లు విజ్ఞతతో ఆలోచించాల్సిన అంశం ఇది. ఈ ఆర్థిక సంవత్సరాన్ని 'కస్టమర్ డిలైట్' సంవత్సరంగా పాటిస్తున్న యాజమాన్యం, పీల్డ్ స్టాఫ్ కు అవసరమైన కనీస పరికరాలను సరఫరా చేస్తామని సమ్మె నోటీసు సందర్భముగా కేంద్ర యూనియన్ కు యిచ్చిన హామీని అమలు పరుస్తుందని ఆశిద్దాం.

అవినీతిపై అన్నా హజారే ఉద్యమం

దేశంలో అవినీతి నిర్మూలనా చట్టాలకై దేశభక్తుడు ప్రముఖ సామాజిక కార్యకర్త "అన్నా హజారే" పూరించిన శంఖారావం దేశ, దేశాలలో మారు మ్రోగిపోయింది. కేంద్ర ప్రభుత్వం అన్నా హజారేకు సెల్యూట్ చేసింది. దేశంలో భూగర్భ ఖనిజ సంపద నుండి, అంతరిక్ష తరంగాల వరకు, అవినీతి మయమై పోతున్నందువలననే "అన్నా" గాంధేయ పోరాటానికి, దేశవ్యాప్తంగా, ముఖ్యంగా యువతలో మంచి స్పందన వచ్చింది. ప్రభుత్వం దిగి వచ్చింది. కాని, బిఎస్ఎన్ఎల్లో అందులో ముఖ్యంగా ఆంధ్రప్రదేశ్ లో బదిలీలలో జరుగుతున్న అవినీతికి

వ్యతిరేకంగా పోరాటం చేయాల్సిన సమయం ఆసన్నమైనది. దీనిని దృష్టిలో నుంచుకొనే, అక్రమ బదిలీలకు వ్యతిరేకంగా, మేనేజ్మెంటుకు, జిల్లా/సర్కిల్ యూనియన్లు నోటీసులు అందచేశాయి. అక్రమ బదిలీలను అరికట్టినచో, అవినీతిని కొంత వరకు తగ్గించవచ్చును. కావున సర్కిల్ నాయకత్వం యిచ్చిన కార్యక్రమాలకు పూర్తి మద్దతు యిస్తారని ఆశిస్తున్నాము.

NE-12 స్కేలు సందిగ్ధం

గుర్తింపు సంఘం ఆమోదించిన నాలుగు ప్రమోషన్లు పాలసీ ఎన్ఇపిపి ఉత్తర్వులు మాత్రం మూడు ప్రమోషన్లకు 23.3.2010న విడుదల చేస్తూ, నాల్గవ ప్రమోషన్ స్కేలు తరువాత నిర్ణయించబడుతుందని తెలియచేయడమైనది. ఎన్ఇపిపి అమలు కూడ 31.3.2008 ముందు రిటైర్డ్ అయిన వారి వర్తింపదు. అదే విధంగా మేనేజ్మెంటు, నాల్గవ ప్రమోషన్ స్కేలు ఆమోదించిన తేదీ నుండి మాత్రమే అమలు చేయటం జరుగుతుందని తెల్పింది. దీనివలన వేల సంఖ్యలో రిటైర్ అయిన ఉద్యోగులు నష్టపోతున్నారు. ఇంకా ప్రతినెల వేల సంఖ్యలో ఉద్యోగులు రిటైర్ అవుతున్నందున, ఈ సమస్యను వెంటనే పరిష్కరించాలని, ఎన్ఎఫ్టిఇతో పాటుగా అన్ని యూనియన్లు మేనేజ్మెంటుపై ఒత్తిడి చేస్తున్నాయి. దీపాపళి బొనాంజాగా, ఎన్ఇ-12 స్కేలు వచ్చే అవకాశాలు ఉన్నాయి. ఎన్ఇ-12 స్కేలు రూ. 16,390-33,830 గా ఉత్తర్వులు ఇచ్చిన తేదీ నుండి అమలు చేయటానికి అంగీకారం కుదిరినట్లు తెలుస్తున్నది. ప్రస్తుతం ఎన్ఇ-11 స్కేలు రూ. 16,370-30,630గా ఉన్నది.

జిల్లా కార్యదర్శులకు గమనిక

- 1) బ్రాంచి, జిల్లా కార్యదర్శులకు యూనియన్ పత్రికలు రావటం లేదని ఎన్ఎఫ్టిఇ కేంద్ర యూనియన్ కు ఫిర్యాదులు అందుతున్నవని తెలిసింది. కావున జిల్లా కార్యదర్శులు, చొరవ తీసుకొని అన్ని బ్రాంచి సెక్రటరీల అడ్రసులును - సిహెచ్ క్యూ మరియు సర్కిల్ యూనియన్ కు వెంటనే పంపే ఏర్పాట్లు చేయాల్సిందిగా కోరుతున్నాము.
- 2) సర్కిల్ యూనియన్ కు అకౌంట్స్ ఆఫీసర్లు నుండి రావాల్సిన సభ్యత్వ డిడీలు సకాలంలో రావటం లేదు. మరియు యూనియన్ ఆఫీసు అడ్రసు వేరుగా వ్రాస్తున్నారు. కావున జిల్లా కార్యదర్శులు, సంబంధిత ఎ.ఓ.ల నుండి యూనియన్ సభ్యత్వ డిడీలు వెంటనే వచ్చే ఏర్పాట్లు మరియు అడ్రసు మార్పును చేయాలి. సర్కిల్ యూనియన్ ఎస్ బిబి, బర్కత్ పుర బ్రాంచి ఆన్లైన్ ఎకౌంటు : 10006592155, వీలైనచో, ఎఓ నుండి ఆన్లైన్ ద్వారా యూనియన్ సభ్యత్వ చెక్కులు పంపే ఏర్పాట్లు చేయాల్సిందిగా జిల్లా కార్యదర్శులను కోరుతున్నాం. ■

CORRESPONDENCE

**Unfair Labour Practice adopting by the GMTD
- Warangal - Intimation for needful action.
No. NFTE/AP/Complaint/2011/06/14,
dt. 17.06.2011 to Shri Rajeev Agarwal, CGM**

The following un-fair labour practice adopting by the GMTD, Warangal, while implementing the transfers are brought to your kind notice seeking the needful action on the subject please.

1. Under the BSNL Employees transfer policy vide Para 13 IV, substitutes may be posted after calling for the options only to consider the requests from tenure stations identified by the head of the circle.
2. As per the BSNL transfer policy vide Para 6(c), there is no provision to post substitutes to consider the requests of the officials working in other places.
3. As per the RJCM discussions the requests of the officials for transfer should be wait listed as and when it received. They should be considered as and when vacancies arise as per wait list seniority. But not pick & choose method.
4. There is no provision in the transfer policy, for transfer the officials from rural stations to another rural stations forcibly by the management. Transfers only from urban to rural and rural to urban as per the transfer policy.

But the GMTD - Warangal, violated all the above guidelines of the transfer policy and issued the request transfers (17+8) total 25 officials with TA/TP without following the seniority list, by adopting the pick & choose method. Some officials whose requests are not registered were also issued irregularly by showing the favouritism. The complaint copy given by our district secretary to the ALC (C) Hyderabad, while on conciliation meetings, is enclosed herewith for your ready reference.

He also not entertaining our district secretary, to narrate the irregularities/violations to him and not responding to the correspondence made by our dist. union, though clear instructions issued by the corporate office on the subject vide Lr.No. BSNL/39-2/SR/2007 dt. 02.08.2007. Copy of the same is enclosed herewith for your ready reference.

Therefore, we humbly request to kindly look into the matter and see that irregular request transfers which issued by the GMTD - Warangal may be cancelled to keep the image of the Management.

With kind regards.

**DENIAL OF TA/TRANSFER GRANT ON
TRANSEER**

**Lr.No. NFTE/AP/Transfer/2011/07/03,
dt.28.7.2011 to GS - NFTE**

As per 6(c) of the transfer policy, the officials with stay of two (2) years are entitled for TA/TG on

transfer from one station to another. But the CGM, Hyderabad vide Lr.No. TA/STB/40/BSNL. Trfs. Policy/Corr/09/77, dt. 25.06.2011 (copy enclosed) has directed that the TA/TG should not be paid even if the stay is two years or more. And further the officials who request for a transfer without TA/TG should only be considered. This is clear violation of the Transfer Policy and encourages the corruption in transfer. The officials who can afford the transfer without TA is seeking transfer with another official by paying huge amount for accepting the mutual transfer. By this, in innocent officials who are waiting for a transfer with long period are denied of the opportunity to go to his choice of station.

This order is clear violations of transfer policy section-A para 6(c) i.e. by denying TA to the officials on transfer on completion of 2 years of stay and by irregular posting of substitutes to consider the request transfers.

Therefore, the above said orders should be got cancelled since the CGM, Hyd, **is not the competent authority** to issue such orders.

**POSTING OF STAFF TO UNPOPULAR / NEEEDY
AND UNMANNED RURAL PLACES - REG.**

**No. NFTE/AP/Trfs. - Policy/11-12 dt. 7-7-2011 to
CGM**

**Ref: Your Office Lr.No. TA/STB/40/BSNL/
Transfer Policy/Corr/09/77, dt. 25.6.2011**

With reference to your letter cited above, we would like to bring to your kind notice the following violations of transfer policy and suggestions for reconsideration.

- 1) The rural stations/places that are unpopular needy, unmanned and places where from requests are pending, may kindly be notified by the SSAs after giving due opportunity, to all the unions/Associations to express their views on such places.
- 2) The request transfers are to be considered as per the wait list (first come first serve basis) and not on pick and choose methods as per the existing decisions in RJCM etc.,
- 3) As per transfer policy, the officials who have completed two years of service should be allowed TA/Transfer Grant. Most of the requests are from the officials transferred either under deployment scheme or as substitutes to consider the request transfers violating the transfer policy as explained in our letter of even Nos. dated 14.06.2011 & 19.06.2011 and therefore, they should not be denied of TA/Transfer Grant.
- 4) Posting of substitutes to consider the requests is not within the consonance of transfer policy. In order to rectify the irregular postings done during earlier years, it is necessary to post minimum staff to maintain the services during this year, with an

assurance that they would be brought back on completion of two years of stay. If the management decides not to allow any TA/ Transfer Grant, such officials may be transferred back after one year or before completion of two year of stay. But, the transfer policy should not be violated.

5) If the requests without TA/Transfer Grant are considered without following any procedure, the officials who could not afford to meet the TA expenses and staying for number of years, would be denied of the opportunity for transfer to their place of choice.

6) It is our bitter experience that the officials to avoid transfer to far off places are seeking mutual transfers by paying heavy amounts. By the present decision, the corruption selecting an official to be the substitute will be increased and it cannot be controlled. The innocent persons will suffer as stated in Para 5 above.

In view of our above submissions, we request you to modify the said instructions of your office dated 25.6.2011 and our suggestions at Para 4 may be considered to avoid not only violation of the transfer policy but also corruption in transfers.

LETTERS FROM ADMINISTRATION

BSNL TRANSFER POLICY - ISSUE OF CLARIFICATION REGARDING TRANSFER OF NON-EXECUTIVES CGMT No. TA/STB/Tfrs.Policy / Corr/2008 dt. 26.9.2009 to C.O.

Ref: BSNL C.O, ND. Lr. No. 252-10/2001-Pers-III, dated 14.10.2008.

BSNL C.O., ND. Lr.No. 250/07/2007-Pers III dated 27.11.2008

Transfer orders for non-executives were released by the SSAs of this circle during 2009 as per BSNL Transfer Policy.

As BSNL Transfer Policy is silent on "How to prepare the list of long standing Sr. TOAs" to consider the requests of officials **from unpopular stations to popular stations different SSAs have followed different methods.**

In the meanwhile the recognized union of this Circle brought the contents of above referred letter (1) to the notice of this office and requested to circulate the guidelines to all SSAs for implementation. Accordingly the contents of the letter dated 14.10.2008 were circulated by this office on 29.05.2009.

After sometime this office has noticed that orders of 14.10.2008 were withdrawn by BSNL, CO., New Delhi vide above referred letter (2). Accordingly this office withdraw this office letter dated 29.05.2009.

In view of withdrawal of orders of BSNL CO., letter dated 14.10.2008, the doubts on "How to prepare the list of long standing Sr. TOA" for transfer from one station to another station (involving TA/TP) remained unclarified.

Hence, it is requested to kindly examine and clarify the following points for transfer of Sr. TOA among stations:

- a) Whether the list of long standing Sr. TOAs, is to be prepared taking all the 4 streams (Genl/phones/ TL/TG) together. (Or) Whether 4 lists are to be prepared for each stream separately.
- b) Whether long standing officials (in any non-executive cadre) are to be Transferred as **substitutes to consider the request of officials working in stations other than the tenure stations.**
- c) Whether request transfers are to be considered only **when there is vacancy and the official can be relieved without substitute.**

This is issued with the approval of the competent authority.

BSNL TRANSFER POLICY - ISSUE OF CLARIFICATION REGARDING TRANSFER OF NON-EXECUTIVES BSNL No. 250-7/2007 - Pers.III dt. 20.10.2007 to CGMT AP

Kindly refer to your letter No. TA/STB/Tfrs. Policy/ Corr. /2008 dated 26.09.2009 vide which clarification on 3 points regarding transfer of non-executives was sought.

2. With regard to point No. a, it is stated that in the cases, where Sr. TOAs from various streams of General/ (P)/(TL/(TG) are performing similar nature of duties, the computation of longest stay may be done for all streams of Sr. TOAs taken together.

3. With reference to point no. b & c, it is intimated that necessary action may be taken in the light of Transfer Policy issued by BSNL vide No. 6-1/2007-Restg. dated 7.5.2008 and subsequent letter of even No. dated 13.8.2008.

BSNL'S EMPLOYEES TRANSFER POLICY - NON-EXECUTIVE

BSNL No. 250-7/2007 - Pers-III (Part) dt. 14.7.2011 to CGM

I am directed to refer to your letter No. ST-03/ 23/CC/88 dated 01/07/2011 on the subject mentioned above and to inform you that the matter has already been examined in detail by Restg. Cell (the nodal branch for issuing Transfer Policy) and have commented upon as under:-

"BSNL's Employees Transfer Policy 2008 provides inter alia that for transfer of non-executive within recruiting Circle/SSA, Seat/Section tenure will be four years, and for counting tenure, period of service rendered in previous cadre(s)/grade(s) will also be counted. That being the policy guidelines **there is no ambiguity that 'seniority in a building' is not a ground for transfer.** The fact that this issue has not been raised by any other field unit since promulgation of the Policy implies that such 'local' operational concern, if and when they arise, need to be addressed locally with in the ambit of the policy, and cannot be made ground for its amendment. The policy in its present form provides adequate leverage for the competent authorities to deal with such issues".

2. Necessary action may please be taken accordingly.

POSTING OF STAFF TO UNPOPULAR / NEEDY AND UN MANNED RURAL PLACES - REG

CGM No. TA/STB/40/BSNL Transfer Policy / Corr / 09/ 77 dt. 25.6.2011

Ref: This office no. TA/STB/BSNL Trf. Policy/Corr/09/ 38 dated 19.04.2010.

During the meeting held with the representatives of recognised union on 04.06.2011, the BSNL EU demanded for consideration of transfers in respect of the officials who completed TWO years stay at any station and requested for transfer to his choice of

place if official volunteers to forego TA & TP.

The issue has been discussed at length on 04.06.2011. During the discussions various options have been examined in detail. After examining all the options, it has been mutually agreed that the following proposals can be considered.

Accordingly the following guidelines for transfer to rural stations, needy places and unpopular places are given.

1. SSAs should identify and notify Rural Stations/ Places that are unpopular, needy, un-manned and places where from requests are pending.
2. Volunteers may be called for from amongst the Non-executives who are willing to go to any of the rural/needy exchanges/unpopular stations without TA/TP.
3. Such Volunteers who have come forward may be brought to the choice stations/requested stations as far as possible at the earliest after completion of two years stay without TA/TP.

This is to facilitate selection of convenient timings to the staff for their movement and in order to facilitate manning of unpopular/needy and unmanned Rural places. It will be implemented on an experimental basis for One year, after which it may be reviewed.

This is also subject to the administrative convenience at SSA Level.

This issues with the approval of competent authority.

POSTING OF STAFF TO UNPOPULAR / NEEDY / UNMANNED RURAL PLACES

CGMT No. TA/STB/40/BSNL Transfer Policy/Corr/09/78, dt. 09.08.2011

In continuation of this office letter of even number dated 25.6.2011 regarding posting of staff unpopular/needy/un-manned Rural places the following further instructions are hereby given:

- (1) Provisions contained in transfer policy issued by BSNL Corporate Office vide Lr.No. 6-1/2007-Restg. dated 7-5-2008 and modified vide Lr.No.13th August, 2008 shall be followed in case of tenure stations declared by this office.
- (2) If sufficient volunteers not opted for non-tenure stations, identified and notified by the head of the SSA, the procedure of existing transfer policy may be adopted and followed.

This issues with the approval of the competent authority.

REQUEST TRANSFERS: CGMT HYD No. TA/STB/35-2/ II dt. 25.9.89

Kindly refer to this office letter cited above wherein the decision taken in the four monthly union meeting held on 25-8-87 regarding request transfers were circulated. The guidelines are reiterated below, once again which may be followed, to avoid representations from the staff members.

1. Register of requests will have to be maintained invariable.
2. (a) A request from an official will have to be registered only after putting in at least minimum service of one year at a place.
(b) If the request is to a place from where the official was transferred, such requests will have to be registered only after working for three years in the new place.
3. **Normally requests are to be compiled with in the order of their receipt and entry in request register.**

4. Acknowledgement is to be given to the official who applied for request transfer after entering his request in request register.

(Note: This is with reference to R-J CM. Item No. 112, dt. 17.7.89)

MEDICAL - OUT DOOR TREATMENT

**Lr.No. BSNL /Admn.I/14-15/09, dt. August 10, 2011
Ref: 1. No. BSNL/Admn./1 dated 28th February, 2003
(2) OM No. BSNL/Admn.I/14-15/09, dt. 24th August, 2009 (3) Corrigendum to OM dt. 30th September, 2009**

The Management Committee of BSNL has revised the perks and allowances to all non-executives (absorbed, or directly recruited including un-absorbed officials who are working in BSNL on deputation/ deemed deputation basis), subsequent to the revision of Pay Scales of the non-executives. Accordingly, the limit of reimbursement of expenditure on outdoor treatment is revised as under:

i) Outdoor treatment; Reimbursement against Vouchers:

Limit of reimbursement of expenditure on outdoor treatment against voucher has been revised from one month's Basic Pay + DA of unrevised pay to **25 days of revised Basic Pay + DA.**

ii) Outdoor treatment; Entitlement without voucher:

Medical allowance (without voucher) has been revised from half month's Basic Pay + DA of unrevised pay to **12 1/2 days of revised Basic Pay + DA.**

The provisions under Clause 2.1.10 and 2.1.1 of the above referred order may be suitably replaced and the limits revised accordingly for all the non-executives. **The revised limits are effective from the financial year 2011-12.**

EXPENDITURE CONTROL IN BSNL

**CGMT Hd. No. TA/EST/1-3/2011-2012-III,
dt. 6.9.2011**

BSNL No. 7-8/2010/EF/Part/1, dt. 5.9.2011

Keeping in view the financial condition of BSNL, the competent authority has decided to modify the eligibility criteria for items mentioned hereunder.

1) Medical Expenditure: All outdoor treatment facilities under BSNL MRS will be "with vouchers" only. The facility of "without voucher" is withdrawn w.e.f. 1st October, 2011. Those who have opted for "without vouchers" during the financial year 2011-12, can avail the benefit for "with voucher" for 6 months proportionately. The number of bills for outdoor treatment may increase and the units should make arrangement for payment of these bills without delay. This applies to BSNL pensioners also.

The indoor facility under BSNLMRS will continue without any change.

2) LTC: Keeping in view financial position, the competent authority has approved the withdrawal of Leave Encashment while availing All India LTC / Home Town LTC for all categories of BSNL employees including absorbed / directly recruited, on deputation / deemed deputation.

All India LTC is frozen for two years for all BSNL employees and officers except those who are retiring during this period **but Home Town LTC shall continue.** Freezing of LTC and withdrawal of Leave Encashment linked to All India LTC and Home Town LTC, are with immediate effect.

**LIST OF APPROVED HOSPITALS UNDER BSNL MRS IN HTD
PGM - HTD. No. UE/230/Vol.III/KW/10-11, dt. 22.07.2011**

Sl.No.	Name of the Hospital	Area	Disciplines Eligible
1.	Sai Vani	Indira Park Road	For all General Cases
2.	Geetha Maternity & Nursing Home	Marredpally, Sec'bad	For all General Cases
3.	Vijaya Health Care	Secunderabad	For all General Cases
4.	Shravana Hospital	M. Market	For all General Cases
5.	Usha Mullapudi Cardiac Centre	Qutbullapur	For all General Cases
6.	C.C. Shroff Memorial Hospital	Barkatpura	For all General Cases
7.	Sagarlal Memorial Hospital	Musheerabad	For all General Cases
8.	Shreyas Multi Speciality Hospital	Dr. A.S. Roa Nagar, ECIL	For all General Cases
9.	Usha Mohan Hospital	Hyderguda, Rajendranagar	For all General Cases
10.	Sigma Hospital	Clock Tower, Secunderabad	For all General Cases
11.	Anukrushna Hospital	Malkajgiri	For all General Cases
12.	Indira Hospital	Shamshabad	For all General Cases
13.	Raghavendra Hospital	ECIL 'X' Road	For all General Cases
14.	Bhagwan Devi Hospital	Charkaman	For all General Cases
15.	Premier Hospital	Mehdipatnam	For all General Cases
16.	Sai Ram Multispeciality Hospital	Dilsukhnagar	For all General Cases
17.	Durgabai Deshmukh Hospital	Vidsya Nagar	For all General Cases
18.	Kalki Multispeciality Hospital	Ghatkesar	For all General Cases
19.	Kamineni Hospital	L.B. Nagar	For all General Cases
20.	Medwin Hospital	Nampally	For all General Cases
21.	Kamineni Hospital	King Koti	For all General Cases
22.	Poulomi Hospital	Dr. A.S. Rao Nagar, ECIL	For all General Cases
23.	Hyderabad Kidney & Laproscopic	Malakpet	Kidney Cases only
24.	A.P. Superspeciality Dental Hospital	Banjara Hills	Dental Cases
25.	Global Dental Hospital	Musheerabad	Dental Cases
26.	Vasavi Hospital (Maa Hospital)	Lakadi-ka-Pool	ENT & Cancer Instt.
27.	BIBI Cancer Hospital	Malakpet	Onchology Cases
28.	Indo - American Cancer Instt.	Banjara Hills	Onchology Cases
29.	Maxivision Eye Hospital	Begumpet	Ophthalmology Cases
30.	Vasan Eye Hospital	Himayat Nagar	Ophthalmology Cases
31.	Asian Instt. of Gastroenterology	Somajiguda	For Gastroenterology Cases
32.	Global Hospital	Lakdi-ka-Pool	Gastroenterology Cardiology and Thoracic Surgery
33.	Image Hospital	Ameerpet	Only for Cardiology, CT Package, Urology, Nephrology & Gastroenterology
34.	Care Hospital	Nampally, Banjara Hills, Musheerabad	For Cardiology, Endocrinology Cases
35.	Yashoda Hospital	Malakpet, Secunderabad, Somajiguda	For Cardiology, Cardio Thoracic Surgery and Oncology Cases only
36.	Sowmya Hospital	Ramnagar	Paediatrics & Obsteries

LIST OF HOSPITAL UNDER PROCESS FOR RENEWAL

1.	Vijaya Hospital	Main Road Nagaram	For All General Cases
2.	Mamatha Hospital	Kukatpally	For All General Cases
3.	Remedy Hospital	Balanagar, Ferozguda, Kukatpally	For all specialities and Surgeries except Cardiac surgery and Dialysis
4.	FMS Dental Hospital	Koti	Dental Cases
5.	Smiline Dental Hospital	Ameerpet	Dental Cases
6.	Nova ENT Hospital	Somajiguda	ENT Cases Only
7.	Sathya Kidney Centre	Himayath Nagar	Kidney Transplantation & Orthopedic
8.	Healing Touch Hospital	Clock Tower, Sec'bad	Paediatrics & Obstetrics Gynaec, General ailments except Cardio Thoracic
9.	Arvind Eye Hospital	Mehdipatnam	Ophthalmology Cases
10.	Vasavi ENT Hospital	Lakadi-ka-pool	For All General Cases
11.	Sai Krishna Super Speciality	Kachiguda	For all General & Neurology

జనరల్ మేనేజర్ల - అక్రమాలను విస్తరిస్తున్న సర్జల్ మేనేజ్మెంటు

టీఎంఎలుగా త్రొనింగు అయ్యి, పోస్టులు లేక ప్రమోషన్లు రాకుండా, వెయిట్ లిఫ్టులో ఉన్న జిల్లాలలోని రెగ్యులర్ మజ్దూర్లు, 2004 సంవత్సరంలో ఎన్ఎఫ్టిఇ కృషి వలన, టీఎం ఖాళీలు ఉన్న జిల్లాలకు, డిక్లరేషన్తో కూడిన ఆప్షన్లు, తీసుకొని, ఆయా జిల్లాలలో టీఎం ప్రమోషన్లు ఇవ్వటం జరిగింది. అట్టి టీఎంలు తిరిగి వారి సొంత జిల్లాలకు, బదిలీని కోరమని డిక్లరేషన్ ఇచ్చారు. అయినను, వరంగల్ జిల్లా నుండి, రాజమండ్రి ఎస్ఎస్ఎలకు 14 మంది టీఎంలకు టెంపరరీ ట్రాన్స్ఫర్లు ఇచ్చారు.

కాని, మిగతా జిల్లాల నుండి వచ్చిన వారిని వదలి ఈ 14 మంది టీఎంలకు మాత్రమే బదిలీలు ఇచ్చిన దానిలో పరమార్థమేమిటో, రాజమండ్రిలో చేరిన తరువాతనైనా తెలియ పరుస్తారని ఆశిద్దాము.

అదే విధంగా టీఎం కేడరులో ఇస్తున్న రూలు-8 బదిలీలను, సీ॥ టీఓఎ (జి) కేడరులో అమలు చేయటానికి అడ్డంకులు ఏమిటో తెలియపర్చాల్సి ఉంది.

సమరశీల పోరాటాలకు సిద్ధం కావాల్సిన సమయం వచ్చింది

ఎన్ఎఫ్టిఇ గత చరిత్రను దృష్టిలో పట్టుకొని, రాజోయే కాలం పోరాటాల కాలం కానున్నదని, బేరసారాల శక్తి సామర్థ్యాలు ఏమాత్రం లేని, యూనియన్ గుర్తింపు హోదాను కల్పించినందువలన నాన్-ఎగ్జిక్యూటివ్ ఉద్యోగులతో పాటుగా, సంస్థలోని అందరు ఉద్యోగులు, తీవ్రంగా నష్టపోవటం జరిగినదని, గత ఎన్నికల సమయంలో హెచ్చరించటం జరిగింది. కాని, ఉద్యోగులు మళ్ళీ అదే తీర్పునివ్వటం జరిగింది. దాని వలన జరుగుతుంది ఏమిటి? అనే అంశాన్ని గమనిస్తే, బిఎస్ఎన్ఎల్ అభివృద్ధికి మరియు ఆదాయ సముపార్జనకు అవసరమైనటువంటి వెంట్రీయల్, ఫీల్డు స్టాఫ్కు సమకూర్చటంలో మేనేజ్మెంటు తీవ్ర అలక్ష్యాన్ని ప్రదర్శించుతుంది. కాని అదే సమయంలో మేనేజ్మెంట్ సంస్థ రాబడి సొమ్ములో 65 శాతం ఉద్యోగుల జీత, భత్యాలకు పోతుందని, కావున ఉద్యోగుల సంఖ్యను తగ్గించాలని చెప్తూ, విఆర్ఎస్/సిఆర్ఎస్ ప్రతిపాదనలతో ఉద్యోగ వర్గంపై దాడిని ముమ్మరం చేసింది. విఆర్ఎస్ ప్రతిపాదనలను బిపిఎస్ఆర్ఇ సలహాననుసరించి వెంటనే ఆమోదించి, డిఓటి పంపటం జరిగింది. కాని మేనేజ్మెంటు సంస్థలోని పనులను ప్రైవేటు కాంట్రాక్టులకు, అవుట్ సోర్సింగ్ విధానంలో అప్పజెప్పటం మాత్రం మానుకోవటం లేదు. అందుకు కారణాలు వేరే చెప్పాల్సిన పని లేదు. అవినీతి సంస్థలో ఆవరించిపోయింది.

తప్పులు చేసే అధికారులపై చర్యలు లేకుండా పోయినవి. చెన్నై సర్కిల్ సిజిఎం గారు మరియు ఆయన టీము కల్పి 321 టెలిఫోన్ లైన్ల, ఎక్స్చేంజిని, మాజీ టెలికం మంత్రి శ్రీ దయానిధి మారన్ గారి, సన్ టీవీ నెట్వర్క్ ఆవరణలో ఉచితంగా ఏర్పాటు చేసిన, ఫలితంగా 500 కోట్లపైగా ఆదాయాన్ని కోల్పోవటం జరిగింది. ఈ విషయంలో మేనేజ్మెంటు ఎలాంటి చర్యలు, సంబంధిత అధికారులపై తీసుకోలేదు. ఈ పరిణామాలన్నీ బిఎస్ఎన్ఎల్ను ఆర్థికంగా నష్టపర్చుతుంటే, ఆర్థిక మంత్రి గారు సంస్థకు, రాయితీలను ప్రకటించటానికి విముఖత చూపుతున్నారు.

మరొక వైపున దేశ వ్యాప్తంగా ఉన్న నాన్-ఎగ్జిక్యూటివ్ ఉద్యోగుల సమస్యలు అపరిష్కృతంగా ఉండి, తీవ్ర ఆసంతృప్తికి లోనై ఉన్నారు. వారి సమస్యల పరిష్కారం కొరకు చర్చించే ప్లాట్ ఫారం లేక పోవటం వలన తీవ్రమనస్తాపానికి గురై ఉన్నారు. సంస్థ అభివృద్ధికి, అవసరమైన అనుకూల వాతావరణాన్ని బిఎస్ఎన్ఎల్ మేనేజ్మెంటు కల్పించాల్సిన బాధ్యతలను గుర్తించాల్సి ఉంది. సంస్థలో ఒకే యూనియన్ కాకుండా, అన్ని యూనియన్లకు, సభ్యత్వ దామాషాతో కనీస సౌకర్యాలు, మరియు జెసిఎం నందు ప్రాతినిధ్యం కల్పించటంలో నిర్ణయం తీసుకోవటంలో జాప్యం వలన సంస్థ అభివృద్ధికి విఘాతం కల్గుతున్నది. అందువల్లే 21/7/11న, బిఎస్ఎన్ఎల్ వర్కర్స్ అలయన్స్ ఎన్ఎఫ్టిఇ ఆధ్వర్యంలో 'మేల్కొలుపు పిలుపు' ధర్నాలు - నిరసన కార్యక్రమాలు దేశవ్యాప్తంగా చేపట్టటం జరిగింది. మేనేజ్మెంటు కళ్ళుతెరిచి, వాస్తవాలను గుర్తించకుండా, తన విధానాన్ని మార్చుకొననిచో, సంస్థ మనుగడ కొరకు, పోరాటాలకు, త్యాగాలకు, సిద్ధం కావాల్సిన తరుణం ఆసన్నమైంది. అవసరమైతే నిరవధిక నిరాహార దీక్ష చేపట్టటానికి ఎన్ఎఫ్టిఇ వర్కర్స్ అలయన్స్ నిర్ణయించింది.

బిఎస్ఎన్ఎల్ ఉద్యోగుల మెడికల్ అలవెన్సు సౌకర్యాలను నిలుపుదల చేసిన మేనేజ్మెంటు ఎన్ఎఫ్టిఇ దేశవ్యాప్త ఆందోళన

బిఎస్ఎన్ఎల్ ఉద్యోగులకు వరప్రసాదినిగా, కా॥ ఓ.పి. గుప్తాగారు ఏర్పాటు చేయించిన, మెడికల్ పాలసీలోని, అవుట్డోర్ ట్రీట్మెంటు కొరకు, ఉద్యోగులకు చెల్లించుతున్న, మెడికల్ అలవెన్సు (బిల్లులు లేకుండా)ను మరియు ఎల్.టి.సి. - ఎన్క్యాప్మెంటు ఆఫ్ లీవు, సౌకర్యాలనపు మేనేజ్మెంటు ఏకపక్షంగా నిలుపుదల చేసింది. ఉద్యోగులు సంపాదించుకున్న సౌకర్యాలను, ఒక్కొక్కటిగా, పొదుపు పేరుతో ఎత్తివేయటాన్ని నిరసిస్తూ, దేశవ్యాప్తంగా, ఎన్ఎఫ్టిఇ యూనియన్ తేది. 06.09.2011న అన్ని జిల్లా కేంద్రాలలో నిరసన ప్రదర్శనలకు పిలుపునిచ్చి, తమ తీవ్ర నిరసనను మేనేజ్మెంటుకు తెలియపర్చింది. ■